



EURAZEO

**Rapport
de progrès** 

2023

À PROPOS DU RAPPORT

Le Rapport de progrès O+, qui doit son nom à la stratégie de développement durable d'Eurazeo, est un rapport volontaire publié chaque année depuis 2020. Il souligne les engagements, actions et réalisations d'Eurazeo en matière d'ESG et d'impact, tant au niveau du Groupe que des sociétés du portefeuille. Ce rapport permet aux parties prenantes, en particulier les *Limited Partners* et les sociétés du portefeuille, de suivre la mise en œuvre de la stratégie de développement durable d'Eurazeo.

Afin d'offrir une vision complète, ce rapport doit être lu conjointement avec le Document d'Enregistrement Universel (DEU) et les Politiques de développement durable d'Eurazeo, disponibles sur eurazeo.com.

Dans le présent document, «Eurazeo» ou le «Groupe» désigne Eurazeo et ses filiales – Eurazeo SE, *Eurazeo Global Investor* (EGI), *Eurazeo Funds Management Luxembourg* (EFML), *Eurazeo North America*, *Eurazeo Infrastructure Partners* (EIP), *Eurazeo UK Limited*, *Kurma Partners* – sauf mention contraire. Les expressions «sociétés du portefeuille», «actifs» et «sociétés financées» font référence aux investissements réalisés par Eurazeo.

Nous vous souhaitons une bonne lecture.

SOMMAIRE

■ LE MOT DES CO-CEOs	P.4
■ ÊTRE MOTEUR D'UNE TRANSITION JUSTE ET DURABLE	P.7
■ FAITS MARQUANTS 2023.....	P.10
■ L'IMPACT, LA PROCHAINE VAGUE DE CROISSANCE DE NOTRE SECTEUR	P.14
■ UN APERÇU DE 2024	P.18
■ AGIR POUR LE CLIMAT & AU-DELÀ.....	P.20
INVESTIR DANS UNE ÉCONOMIE BAS-CARBONE.....	P.22
DÉCARBONER NOS ACTIVITÉS.....	P.28
PRÉSERVER L'ENSEMBLE DES LIMITES PLANÉTAIRES.....	P.36
■ AGIR POUR L'INCLUSION	P.40
INVESTIR POUR UNE ÉCONOMIE PLUS INCLUSIVE.....	P.42
FAVORISER LES PRATIQUES AXÉES SUR LA DIVERSITÉ, L'ÉQUITÉ ET L'INCLUSION	P.46
PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ DES CHANCES	P.52
■ S'ALIGNER SUR LES NORMES DE DURABILITÉ LES PLUS ÉLEVÉES	P.54
CONSTRUIRE UNE GOUVERNANCE ESG DU MEILLEUR NIVEAU.....	P.56
ENGAGER AVEC NOS PARTIES PRENANTES	P.61
RENFORCER NOTRE PROCESSUS D'INVESTISSEMENT ESG	P.66
■ ZOOM SUR LE PORTEFEUILLE	P.74
NOTES MÉTHODOLOGIQUES	P.76
RÉSULTATS ESG DU PORTEFEUILLE	P.77

LE MOT DES CO-CEOs

William Kadouch-Chassaing et Christophe Bavière



“ Nous avons franchi des étapes importantes en emmenant Eurazeo et les sociétés de son portefeuille vers une performance et une croissance durables, mais aussi par l'accélération des investissements dans des sociétés qui apportent des solutions innovantes aux défis environnementaux et sociaux globaux. ”

WILLIAM KADOUC-HASSAING
CO-CEO D'EURAZEO

Cette année encore, le déploiement de notre stratégie O* s'est poursuivi sans relâche et nous avons redoublé d'efforts sur tous les fronts, déterminés à montrer l'exemple tout en nous alignant sur les normes les plus élevées. Nous avons franchi des étapes importantes en conduisant Eurazeo et les sociétés de son portefeuille vers une performance et une croissance durables, mais aussi avec l'accélération des investissements dans des sociétés qui apportent des solutions innovantes aux défis environnementaux et sociaux globaux. Nos efforts ont une fois de plus été reconnus au travers des notations internationales obtenues. Soulignons la progression de notre notation CDP, qui passe à A en reconnaissance de notre performance sur les questions climatiques, positionnant Eurazeo dans le top 2 % mondial.

Sur le front climatique, les progrès ont été substantiels. Au niveau du Groupe, nous avons atteint nos objectifs de décarbonation SBTi⁽¹⁾, en réduisant nos émissions Scope 1 et 2 de 59 % depuis 2017, tandis que nous portons la part de notre consommation d'électricité renouvelable à 96 %. Parallèlement, nous avons renforcé nos efforts de décarbonation au niveau du portefeuille, en soutenant les entreprises dans leur parcours SBTi. À la fin de 2023, 30 % des entreprises éligibles s'étaient engagées, et 4 % avaient déjà validé des objectifs, nous rapprochant de notre objectif de 25 % pour 2025⁽²⁾.

En matière de diversité de genre, nous avons atteint à l'échelle du Groupe trois de nos objectifs pour 2030, avec un écart de seulement 10 % entre la représentation des hommes et des femmes au sein de nos effectifs, une représentation des femmes qui s'élève à 44 % au Conseil de Surveillance et un indice d'égalité des genres honorable, à 94/100. Nous avons également progressé dans la féminisation de notre Comité de direction (35 % en 2023, contre 25 % en 2022⁽³⁾), de nos postes de direction (32 %, soit 2 pts de hausse depuis 2020) et de nos équipes d'investissement (32 %, en hausse de 5 pts depuis 2019). Au niveau du portefeuille, les entreprises affichent des résultats encourageants, qui renforcent notre détermination à poursuivre nos efforts pour les accompagner dans la mise en place de pratiques plus inclusives.

(1) Science Based Objectifs initiative (SBTi). (2) Le périmètre d'engagement d'Eurazeo comprend l'ensemble des sociétés éligibles selon les critères définis par SBTi, pour les méthodologies et les activités d'investissement disponibles, exprimé en pourcentage des capitaux investis au 31 décembre 2023. (3) Anciennement dénommé *Partners Committee*, qui comprenait 12 membres dont 3 femmes.

2023 a été une année passionnante pour nous en termes d'investissements à impact, comme en témoignent les 5,3 milliards d'euros d'actifs sous gestion dédiés à fin 2023, en hausse de 23 % par rapport à 2022. Nous avons eu le plaisir de constater l'intérêt croissant de nos clients pour les fonds à impact d'Eurazeo, avec trois nouveaux *closings* qui montrent la confiance des investisseurs dans nos capacités à délivrer un impact rentable. Nous avons été particulièrement actifs en termes de déploiement, avec environ 15 *deals* réalisés dans l'année au total pour les sept fonds. En outre, nous avons complété notre offre en matière d'impact avec le lancement de deux nouveaux fonds dans le cadre de nos activités d'investissement *debt and buyout*, pour répondre à une demande croissante.

L'engagement avec les parties prenantes est resté une pierre angulaire de notre programme de développement durable. Nous avons élargi notre réseau interne de coordinateurs ESG, qui compte désormais 35 membres assurant une représentation au sein de toutes les équipes. Les critères de développement durable sont désormais intégrés à la rémunération variable des *Managing Directors*, conformément aux pratiques déjà en vigueur pour les membres du Directoire, *Managing Partners* et membres des équipes d'investissement des fonds relevant de l'article 9⁽⁴⁾. Nous avons également continué à fournir à nos collaborateurs, aux sociétés de notre portefeuille et aux *Limited Partners* des ressources et du matériel pour assurer leur sensibilisation et leur formation aux questions de durabilité, afin que chacun soit armé pour agir. Au-delà de nos frontières, nous avons participé activement aux événements, initiatives et groupes de travail de la profession, favorisant le dialogue, partageant les bonnes pratiques et renforçant les échanges de connaissances avec nos pairs et nos partenaires.

À l'aube de 2024, nous sommes convaincus qu'ensemble, avec notre communauté de clients et les entreprises de notre portefeuille, notre engagement en faveur du développement durable continuera à générer un impact réel et profitable.

(4) Pour les équipes d'investissement, le développement durable fait partie du *carried interest*.



“ 2023 a été une année passionnante pour nous en termes d'investissement à impact. Nous avons eu le plaisir de constater l'intérêt croissant de nos clients pour les fonds à impact d'Eurazeo avec trois nouveaux *closings*, qui montrent la confiance des investisseurs dans nos capacités à délivrer un impact rentable. ”

CHRISTOPHE BAVIÈRE
CO-CEO D'EURAZEO



ÊTRE MOTEUR D'UNE TRANSITION JUSTE ET DURABLE

Gérer les considérations environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) et les intégrer au cœur de son modèle d'affaires est essentiel pour assurer la résilience et la performance à long terme. **Les considérations ESG sont un élément fondamental et central des décisions stratégiques et opérationnelles d'Eurazeo**, au même titre que les aspects financiers. Ceci constitue un facteur clé de différenciation pour le Groupe vis-à-vis des investisseurs qui nous confient leurs capitaux comme des entreprises qui nous confient leurs ambitions de croissance.

La prise en compte de ces enjeux permet d'anticiper les risques (fiduciaires, réglementaires et de réputation) et les tendances de marché, d'identifier les entreprises d'avenir et de les accompagner dans l'adaptation de leur modèle économique à une économie plus inclusive et sobre en carbone. Parallèlement, Eurazeo se positionne activement sur le marché de l'impact en finançant des entreprises qui apportent des solutions innovantes aux défis environnementaux et sociaux mondiaux. **Ainsi, notre portefeuille est-il à la fois résilient et hautement performant.** Là est la conviction d'Eurazeo depuis près de vingt ans, ce qui en fait un groupe pionnier et l'un des plus reconnus en matière d'ESG et d'impact.

O*, la stratégie du Groupe pour le développement durable, est structurée autour de deux engagements phares : atteindre la neutralité nette carbone (O) et favoriser une société plus inclusive (*). Elle engage le Groupe et les sociétés de son portefeuille. En intégrant les dimensions environnementale et sociale dans un esprit d'équilibre et de cohésion, **O* permet à Eurazeo d'être le moteur d'une transition juste.**

COMMENT CELA SE TRADUIT-IL EN PRATIQUE ?

MOBILISATION DU CAPITAL POUR DÉVELOPPER DES SOLUTIONS

Eurazeo finance des entreprises qui, par leurs activités, produits ou services d'impact contribuent à l'atténuation et à l'adaptation au changement climatique, ainsi qu'à l'amélioration de l'inclusion sociale. Le Groupe accélère ces investissements en créant des fonds d'impact *return-first* dont les profils de rentabilité sont alignés sur les normes les plus élevées de leurs catégories d'actifs.

Au niveau du Groupe

5,3 Mds€

D'ACTIFS SOUS GESTION DÉDIÉS À L'IMPACT⁽¹⁾

Au niveau du Groupe

7

FONDS D'IMPACT «RETURN-FIRST»

Au niveau du Groupe

96 %

DE FONDS ACTIFS CLASSÉS ARTICLES 8 OU 9⁽²⁾

Au niveau du Groupe

35

COORDINATEURS ESG DANS L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF

RESPECTER LES NORMES LES PLUS ÉLEVÉES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Eurazeo est régulièrement reconnu pour son engagement et ses progrès constants en matière d'ESG et d'impact. Le Groupe s'appuie sur des cadres et des initiatives de renommée mondiale pour définir et mettre en œuvre sa stratégie, et s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue de ses processus. Au fil des ans, le Groupe a notamment mis en place des pratiques du meilleur niveau en termes de transparence et de gouvernance.

MINIMISER L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

La trajectoire de décarbonation d'Eurazeo a été validée par la *Science-Based Objectifs initiative* (SBTI) et le Groupe soutient les entreprises de son portefeuille qui adoptent et mettent en œuvre une stratégie pour le climat. Au-delà de la question climatique, Eurazeo s'engage à aligner ses activités dans le respect de toutes les limites planétaires, y compris celles qui concernent la perte de biodiversité et la raréfaction de l'eau.

Au niveau du Groupe

59 %

DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS SCOPE 1 ET 2⁽³⁾

Au niveau du portefeuille

30 %

DES ENTREPRISES DU PORTEFEUILLE ENGAGÉES AUPRÈS DE SBTI⁽⁴⁾

Au niveau du Groupe

32 %

DES POSTES DES ÉQUIPES DIRIGEANTES SONT OCCUPÉS PAR DES FEMMES

Au niveau du portefeuille

49 %

DE FEMMES DANS L'EFFECTIF TOTAL DES ENTREPRISES DU PORTEFEUILLE

DÉVELOPPER AU MAXIMUM L'IMPACT SOCIAL ET SOCIÉTAL

Eurazeo s'est fixé des objectifs ambitieux de parité au sein de ses équipes d'ici 2030 et participe activement à des initiatives visant à promouvoir les bonnes pratiques en matière de DEI⁽⁵⁾. Par ailleurs, le Groupe accompagne les entreprises de son portefeuille dans l'adoption de pratiques plus inclusives et équitables. Au-delà de son périmètre d'influence, Eurazeo s'investit dans des projets philanthropiques axés sur la protection de la jeunesse et l'éducation.

(1) Sociétés identifiées par Eurazeo comme ayant des activités, des produits ou des services contribuant à une économie bas-carbone ou plus inclusive, sur la base de leur valorisation au 31 décembre 2023. (2) Au sens du Règlement SFDR (*Sustainable Finance Disclosure Regulation*). Fonds en cours de levée ou dans la phase d'investissement (hors *Private Funds Group*) au 31 décembre 2023.

(3) Entre 2017 et 2023, en valeur absolue. (4) Entreprises éligibles selon les critères et méthodologies définis par la *Science-Based Objectifs initiative* (SBTI), ayant signé leur lettre d'engagement SBTI ou ayant leurs objectifs validés par la SBTI, exprimés en capital investi, au 31 décembre 2023. (5) Diversité, équité et inclusion (DEI).

FAITS MARQUANTS 2023

PRINCIPALES RÉALISATIONS

ENVIRONNEMENT SOCIAL GOUVERNANCE ENGAGEMENT



(1) Selon l'étude 2022 de BVCA/Level 20. (2) En particulier dans les fonctions d'investissement, la direction des investissements et le recrutement, selon le rapport de McKinsey & Company, 2023 State of Diversity in Global Private Markets.

RÉCOMPENSES

Chez Eurazeo, nous sommes reconnaissants pour les récompenses reçues cette année, qui témoignent de l'engagement et du travail de tous nos collaborateurs. Les engagements du Groupe en matière de développement durable sont ambitieux et nous restons déterminés à poursuivre nos efforts.



CLIMATE CHANGE CHAMPIONS AWARD EURAZEO

REAL DEALS FUTURE 40

Ce prix récompense les acteurs témoignant de l'importance de l'intégration du développement durable et des opportunités liées au climat dans leurs approches d'investissement ou dans leurs services.

ESG INNOVATORS AWARD EURAZEO CAPITAL V

REAL DEALS FUTURE 40

Ce prix met en lumière des fonds qui ouvrent la voie en transformant l'approche du développement durable du secteur.

IJ INVESTOR AWARD 'NEWCOMER OF THE YEAR' ETIF

IJ GLOBAL

Ce prix récompense les meilleurs fonds et la meilleure activité M&A sur les marchés de l'énergie et des infrastructures. Il distingue ainsi des entreprises, transactions et personnes qui ont contribué aux développements les plus remarquables de l'année sur le marché.

« GRANDS PRIX DES TALENTS FÉMININS », PRIVATE DEBT EMMANUELLE TANGUY

FRANCE INVEST

Ce prix récompense les talents féminins dans le secteur du Private Equity, en vue de promouvoir la féminisation de cette profession.

ESG ENGAGEMENT PRIZE SOPHIE FLAK

PRIX DES 100 JOURS KPMG-EIM

Ce prix récompense la qualité de la stratégie ESG et d'impact d'Eurazeo, qui contribue à la transformation positive de l'économie et à l'émergence d'une société plus juste et plus durable.

20 TRAILBLAZING WOMEN OF PRIVATE EQUITY SOPHIE FLAK

PRIVATE EQUITY NEWS (PEN)

Ce prix récompense des femmes reconnues comme des pionnières dans le secteur du Private Equity et qui ont activement fait évoluer le secteur vers une plus grande parité.

10 INDIVIDUALS SHAPING THE ECONOMY SOPHIE FLAK

NEW DEAL AND CAPITAL MAGAZINE

Ce prix souligne l'engagement d'Eurazeo en faveur de la transition environnementale et de la responsabilité sociale, et en faveur des normes les plus exigeantes dans ce domaine.

NOTATIONS EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

Pionnier et *leader* de l'investissement responsable, Eurazeo souhaite faire figure d'exemple en tant qu'entreprise. Les engagements ambitieux du Groupe et ses progrès constants en matière d'ESG et d'impact ont été une nouvelle fois reconnus en 2023 par les plus grandes agences de notation internationales extra-financières (CDP, PRI, MSCI, Sustainalytics, Moody's), comme en témoignent ses solides notations, supérieures aux médianes du secteur.



Amélioration de la note qui passe à

A RATING

Supérieure à la moyenne du secteur (B)

Eurazeo fait partie des 2 % d'entreprises appartenant à la «liste A», les mieux notées sur 21 000 entreprises évaluées dans le monde. En 2023, Eurazeo a obtenu la notation A de la part du *Carbon Disclosure Project* (CDP), atteignant ainsi le score le plus élevé possible et maintenant sa position dans la catégorie des leaders. Cette reconnaissance prestigieuse souligne l'engagement indéfectible d'Eurazeo envers la transparence environnementale et la lutte contre le changement climatique et marque une amélioration par rapport à la notation A- obtenue l'année précédente.



Thibaud Delplancke, Analyste - Équipe ESG & Impact.



★ ★ ★ ★ ★
Policy Governance and Strategy
Direct - Fixed Income - Private Debt
Direct - Private Equity
Confidence building measures

★ ★ ★ ★ ★
Indirect - Private Equity

Supérieure aux médianes des modules dans chaque catégorie

MSCI
ESG RATINGS



Maintien de la notation
AA RATING⁽¹⁾



Maintien à
LOW RISK

Supérieur à la moyenne du secteur (Medium Risk)

Moody's
ESG Solutions

Amélioration à
66/100⁽²⁾

Supérieur à la moyenne du secteur (34/100)

(1) L'utilisation par Eurazeo de toute donnée de MSCI ESG research LLC ou de ses affiliés (« MSCI »), et l'utilisation des logos, marques commerciales, marques de service ou noms d'indices MSCI dans le présent document, ne constituent pas un parrainage, une approbation, une recommandation ou une promotion d'Eurazeo par MSCI. Les services et les données MSCI sont la propriété de MSCI ou de ses fournisseurs d'informations et sont fournis « en l'état » et sans garantie. Les noms et logos MSCI sont des marques ou des marques de service de MSCI.
(2) À la date de publication, Moody's ESG Solutions n'a pas encore effectué l'évaluation d'Eurazeo pour 2023.

INDICES EXTRA-FINANCIERS

Eurazeo se distingue en étant le seul groupe d'investissement coté à être intégré dans les cinq principales familles d'indices extra-financiers : Ethibel, Euronext Vigeo, *MSCI ESG & Climate Indexes*, *Stoxx ESG Leaders Indices* et FTSE4Good. Ce résultat atteste des normes élevées de développement durable appliquées par le Groupe et souligne la force de nos ambitions et de nos actions dans ce domaine.



DEPUIS 2016

- ✓ CAC® SBT 1.5° NOUVEAUTÉ 2023
- ✓ Vigeo Europe 120
- ✓ Vigeo Euro 120
- ✓ SBF Top 50 ESG EW
- ✓ CDP ENV FR Ex Oil & Gas EW
- ✓ CDP Environment France EW

Eurazeo fait partie de l'Euronext CAC® SBT 1.5°, le premier indice axé sur le climat au sein de la famille CAC. Début 2023, en reconnaissance de son engagement auprès de la *Science-Based Target initiative* (SBTi), Eurazeo a été incorporé dans le nouvel indice extra-financier CAC SBT 1.5, qui inclut les entreprises de l'indice SBF 120 dont les objectifs de réduction carbone Scopes 1, 2 et 3 ont été validés par la SBTi pour s'aligner avec l'objectif de 1,5 °C établi par l'Accord de Paris. Par ailleurs, l'indice exclut les entreprises engagées dans des activités controversées, la production de tabac, la fabrication d'armes controversées, les activités liées au charbon thermique ou celles considérées comme ne respectant pas les principes du Pacte mondial des Nations unies.

(3) Liste non-exhaustive. Données de janvier 2024.



DEPUIS 2014

✓ Solactive Europe CSR



DEPUIS 2017

- ✓ Socially Responsible
- ✓ World Low Carbon Leaders
- ✓ World Climate Solutions Target
- ✓ World ESG Rating & Trend Leaders
- ✓ World Climate Change⁽³⁾



DEPUIS 2017

- ✓ Good Europe
- ✓ Good Developed



DEPUIS 2017

- ✓ Total Market Paris-Aligned
- ✓ Responsible SDG
- ✓ Ex Nuclear Power
- ✓ Global Climate Transition
- ✓ Global Climate Change⁽³⁾

L'IMPACT, LA PROCHAINE VAGUE DE CROISSANCE DE NOTRE SECTEUR

DES BESOINS MASSIFS EN INVESTISSEMENT

Notre monde est confronté à un double défi, posé par l'héritage de la révolution industrielle du XIX^{ème} siècle et l'utilisation intensive du charbon et du pétrole, puis par l'avènement de la société de consommation dans les années 1960, considérant les ressources naturelles comme illimitées et extensibles. **L'impératif est aujourd'hui de dépasser le modèle de production linéaire « prendre-fabriquer-jeter »**, pour passer à une économie circulaire et régénératrice.

Or, **la transition vers une économie fonctionnant dans le respect des limites environnementales de la Terre** – appelées les limites planétaires – **requiert une profonde transformation de l'économie mondiale**. La lutte contre le changement climatique, par exemple, exige des changements significatifs pour les sept systèmes énergétiques et d'utilisation des terres responsables des émissions mondiales : l'énergie, l'industrie, la mobilité, les bâtiments, l'agriculture, la sylviculture et l'utilisation des terres, ainsi que les déchets, pour un montant estimé entre 3 et 4,5 trillions de dollars par McKinsey.

UN SEGMENT EN CROISSANCE MALGRÉ LE RALENTISSEMENT DU MARCHÉ

Le marché de l'impact, bien que relativement modeste, a connu une croissance remarquable, se trouvant décuplé depuis 2007. Les deux tiers des 322 milliards de dollars qu'il totalise ont déjà été investis, ce qui montre la rapidité du déploiement des investissements d'impact, dont un tiers reste sous forme de *dry powder* (113 milliards de dollars). **L'investissement d'impact s'est avéré le secteur le plus résilient du Private Equity**, avec une croissance de 6 % entre 2021 et 2022, alors que sur la même période, le total des transactions de *Private Equity* chutait de 24 %.

Les *Limited Partners* (LPs) s'intéressent de plus en plus à l'impact, 85 % souhaitant maintenir ou augmenter leurs allocations dans ce segment, selon *Rede Partners*. **En 2023, les secteurs privilégiés dans leurs plans d'allocations ont été l'environnement et la santé, devant la technologie**. Autre signe de l'intérêt grandissant pour les fonds d'impact, les 1700 fonds lancés depuis 2019, principalement par des acteurs majeurs du domaine. Et bien que le secteur soit encore dominé par quelques pionniers, ce n'est déjà plus un marché de niche.



LE SAVIEZ-VOUS ?

L'expression « investissement à impact » a été inventée en 2007 par la Fondation Rockefeller et désignait initialement « l'utilisation d'investissements à but lucratif pour générer des bienfaits sociaux et environnementaux ». Après la crise financière, le secteur a dû se réinventer. L'investissement d'impact est alors apparu comme une nouvelle approche de l'investissement, dans des produits et services transformateurs et porteurs de sens. Le terme est aujourd'hui devenu courant, même si sa définition est loin d'être consensuelle.

L'IMPACT, UN ACCÉLÉRATEUR DE RENDEMENT

Dans ce paysage dynamique, nous sommes fermement convaincus que l'impact favorise le rendement. Nous assistons à un changement de paradigme, par lequel **le monde physique exige une adaptation sans précédent et requiert des solutions innovantes**. Simultanément, les tendances émergentes du marché voient apparaître des entreprises d'avenir, originellement conçues pour relever les défis mondiaux et générer des impacts positifs, qui ont besoin de financements.

Par notre expérience et nos relations durables avec des investisseurs sensibles aux questions ESG, nous sommes positionnés comme partenaire de confiance dans le domaine de l'investissement d'impact. Depuis le lancement du premier millésime de notre fonds Eurazeo Smart City Venture en 2016, notre engagement s'est renforcé. Aujourd'hui, 5,3 milliards d'euros d'actifs sous gestion sont dédiés à l'impact, à travers nos fonds généralistes et nos fonds d'impact *return-first*. **Cet éventail de stratégies d'impact est un atout pour la collecte de fonds** et ouvre la porte à de nouveaux investisseurs.

Fermement convaincus que l'impact est une source de résilience, de croissance et de performance, nous y voyons la prochaine vague de croissance de notre secteur et l'avons **intégré à notre vision stratégique pour 2024-2027**. Ainsi nous nous sommes associés à la Société Générale pour lancer un fonds innovant axé sur la décarbonation du secteur maritime, domaine dans lequel nous sommes actifs depuis 2023. Aujourd'hui, **nous sommes fiers de dévoiler notre dernier fonds d'investissement d'impact : Eurazeo Planetary Boundaries Fund**. Ce fonds, qui représente l'aboutissement de l'expertise d'Eurazeo, se concentrera sur les modèles d'économie régénérative et circulaire et sur les solutions de transition et d'adaptation aux défis environnementaux, afin de contribuer à préserver toutes les limites planétaires.



“ Nous recherchons ce que nos clients veulent, de l'impact profitable. Fermement convaincus que l'impact est une source de résilience, de croissance et de performance, nous y voyons la prochaine vague de croissance de notre secteur. ”

SOPHIE FLAK
MEMBRE DU DIRECTOIRE
MANAGING PARTNER – ESG & DIGITAL

LES FONDS D'IMPACT D'EURAZEO

Eurazeo propose une gamme de fonds d'impact axés sur des thématiques sociales ou environnementales spécifiques. Fort de son exigence en matière de développement durable et de sa réussite sur plusieurs classes d'actifs, le Groupe entend poursuivre le renforcement de sa gamme de fonds d'impact afin de répondre à la demande croissante de ses clients institutionnels et particuliers.

PILOTER LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE

EURAZEO TRANSITION INFRASTRUCTURE FUND



- Accélérer la transition vers une économie bas-carbone
- *Real Assets* – Infrastructures
- Article 9 (SFDR)
- Taille du fonds fin décembre 2023 : 533 M€
- Contribution aux ODD



EURAZEO SUSTAINABLE MARITIME INFRASTRUCTURE



- Soutenir la décarbonation du secteur maritime
- *Private Debt* – *Asset-based*
- Article 9 (SFDR)
- Taille du fonds fin décembre 2023 : 209 M€
- Contribution aux ODD



EURAZEO SMART CITY VENTURE FUND II



- Accélérer la transition des villes vers des modèles plus durables
- *Private Equity* – *Venture*
- Article 8 (SFDR)
- Taille du fonds fin décembre 2023 : 271 M€
- Contribution aux ODD⁽¹⁾



(1) Pour des investissements dans des entreprises d'impact.

STIMULER L'INNOVATION ET RENFORCER LA SOUVERAINETÉ DANS LA SANTÉ

NOV SANTÉ ACTIONS NON COTÉES



- Renforcer la souveraineté sanitaire en France et en Europe
- *Private Equity* – *Healthcare*
- Article 9 (SFDR)
- Taille du fonds à fin décembre 2023 : 420 M€
- Contribution aux ODD



KURMA DIAGNOSTICS II



- Financer les innovations en matière de diagnostic, suivi des patients et santé numérique
- *Private Equity* – *Healthcare*
- Article 8 (SFDR)
- Taille du fonds à fin décembre 2023 : 83 M€
- Contribution aux ODD



KURMA GROWTH OPPORTUNITIES FUND



- Soutenir les entreprises innovantes, des biotechnologies aux technologies de la santé
- *Private Equity* – *Healthcare*
- Article 8 (SFDR)
- Taille du fonds à fin décembre 2023 : 167 M€
- Contribution aux ODD



KURMA BIOFUND III



- Financer de nouvelles solutions thérapeutiques pour des maladies aux besoins médicaux importants
- *Private Equity* – *Healthcare*
- Article 6 (SFDR)
- Taille du fonds à fin décembre 2023 : 128 M€
- Contribution aux ODD



UN APERÇU DE 2024

LAURENT CHATELIN
Partner – Infrastructure
Time to Change, session « Quels investissements clés pour financer la transition énergétique ? »

ARNAUD VINCENT
Managing Director – Healthcare
 Medi'Nov Connection, session « Perspectives de financement des Medtechs »

SOPHIE FLAK
Membre du Directoire, Managing Partner – ESG & Digital
 Agir pour l'Égalité – *Think & Do Tank* animé par Marie Claire, session « CSRD, de nouvelles opportunités professionnelles ? »

SOPHIE FLAK
Membre du Directoire, Managing Partner – ESG & Digital
 Agir pour l'Égalité – *Think & Do Tank* animé par Marie Claire, session « CSRD, de nouvelles opportunités professionnelles ? »

SOPHIE FLAK
Membre du Directoire, Managing Partner – ESG & Digital
 Agir pour l'Égalité – *Think & Do Tank* animé par Marie Claire, session « CSRD, de nouvelles opportunités professionnelles ? »

SOPHIE FLAK
Membre du Directoire, Managing Partner – ESG & Digital
 Agir pour l'Égalité – *Think & Do Tank* animé par Marie Claire, session « CSRD, de nouvelles opportunités professionnelles ? »

SOPHIE FLAK
Membre du Directoire, Managing Partner – ESG & Digital
 Agir pour l'Égalité – *Think & Do Tank* animé par Marie Claire, session « CSRD, de nouvelles opportunités professionnelles ? »

WILFRIED PISKULA
Partner – Buyout
Impact Summit Europe, « A New Decade of Impact Ambition »

ERWANN LE LIGNÉ
Partner – Buyout
Funds for Change, ChangeNOW

GUILLAUME BRANCO
Investment Director – Asset-based Finance
Time to Change, session « Décarbonation des navires et adaptation des ports : zoom sur le fret maritime »

GUILLAUME BRANCO
Investment Director – Asset-based Finance
Time to Change, session « Décarbonation des navires et adaptation des ports : zoom sur le fret maritime »

SYLVAIN MAKAYA
Partner – Asset-based Finance
Time to Change, session « Le financement de l'industrie verte, pierre angulaire de la réindustrialisation »

SYLVAIN MAKAYA
Partner – Asset-based Finance
Time to Change, session « Le financement de l'industrie verte, pierre angulaire de la réindustrialisation »

PIERRE DEVILLARD
Managing Director – Venture Smart City
Time to Change, session « Innovation : la tech peut-elle sauver le climat ? »

PIERRE DEVILLARD
Managing Director – Venture Smart City
Time to Change, session « Innovation : la tech peut-elle sauver le climat ? »

PIERRE DEVILLARD
Managing Director – Venture Smart City
Time to Change, session « Innovation : la tech peut-elle sauver le climat ? »

LAURENT CHATELIN
Partner – Infrastructure
Infrastructure Investor Global Summit, session « Addressing Climate Change and Embracing Mitigation and Adaptation »

LAURENT CHATELIN
Partner – Infrastructure
Infrastructure Investor Global Summit, session « Addressing Climate Change and Embracing Mitigation and Adaptation »



ESMI X SAMSKIP, TRANSACTION DE L'ANNÉE
 La transaction conclue par Eurazeo Sustainable Maritime Infrastructure (ESMI) avec le Groupe Samskip a été désignée « Deal of the Year » par Marine Money (catégorie location de navires), une distinction prestigieuse dans le secteur maritime.



SOPHIE FLAK PARMİ LES VINGT LEADERS LES PLUS INFLUENTS DE L'ESG
 Sophie Flak, Membre du Directoire et *Managing Partner – ESG & Digital*, a été nommée parmi les « vingt leaders les plus influents dans le domaine de l'ESG » par *Private Equity News*.

AGIR POUR LE CLIMAT & AU-DELÀ

Le réchauffement climatique fait peser des risques accrus sur la santé, la sécurité alimentaire, l'approvisionnement en eau, la sécurité des personnes et le développement économique. Les activités des entreprises et l'ensemble de leur chaîne de valeur sont directement affectées par la dégradation des écosystèmes, la raréfaction des ressources et la multiplication des catastrophes naturelles. Le rapport de synthèse du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) publié en mars 2023 souligne **l'urgence à prendre des mesures plus ambitieuses** et montre qu'une action immédiate peut encore garantir un avenir durable et viable pour tous. Reconnaisant l'urgence de la situation, Eurazeo s'engage pleinement en ce sens, en activant principalement les trois leviers détaillés ci-après. En outre, **le Groupe est partie prenante d'un mouvement mondial en faveur de la neutralité nette carbone**, que nous souhaiterions atteindre au plus tard en 2040.

LEVIER #1

INVESTIR DANS DES SOLUTIONS

Financer des entreprises qui facilitent l'atténuation du changement climatique et l'adaptation à ses effets, grâce à leurs activités, leurs produits ou leurs services. Eurazeo recherche des opportunités d'investissement qui réduisent ou évitent de manière significative les émissions de gaz à effet de serre.

1,9 Md€

D'ACTIFS SOUS GESTION DÉDIÉS
À DES SOLUTIONS D'IMPACT
ORIENTÉES CLIMAT

3

FONDS D'IMPACT DÉDIÉS
AU CLIMAT

LEVIER #2

ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS

Promouvoir la décarbonation au niveau du Groupe et du portefeuille pour atteindre les objectifs fixés par l'Accord de Paris. Eurazeo a fixé des objectifs ambitieux de réduction des émissions de carbone pour le Groupe et les sociétés de son portefeuille, à l'horizon 2025 et 2030, qui ont été approuvés par la *Science-Based Targets initiative* (SBTi).

59 %

DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS
SCOPE 1 & 2 D'EURAZEO (2017-2023)

30 %

DES SOCIÉTÉS DU PORTEFEUILLE
ENGAGÉES AUPRÈS DE SBTi⁽¹⁾

LEVIER #3

PROLONGER NOTRE ENGAGEMENT

Défendre la sauvegarde des limites planétaires. Afin d'élargir sa prise en compte des enjeux environnementaux, Eurazeo s'engage à analyser la matérialité des limites planétaires pour les entreprises de son portefeuille et à formaliser des plans de progrès. Une stratégie est déjà en place pour la biodiversité.

1

FONDS D'IMPACT DÉDIÉ AUX LIMITES
PLANÉTAIRES

0,6 %

DE SOCIÉTÉS EN PORTEFEUILLE
AYANT DES IMPACTS NÉGATIFS
SUR LA BIODIVERSITÉ

(1) Résultat couvrant les entreprises de *Private Equity* correspondant aux critères d'éligibilité, exprimé en pourcentage du capital investi. Données au 31 décembre 2023.

INVESTIR DANS UNE ÉCONOMIE BAS-CARBONE

Eurazeo finance des entreprises qui **contribuent à l'atténuation et à l'adaptation au changement climatique** au travers de leurs activités, produits ou services. Le Groupe recherche des opportunités d'investissement qui permettent de réduire ou d'éviter de manière significative les émissions de gaz à effet de serre (GES), dans des secteurs tels que la mobilité durable, la transition agricole, l'isolation thermique, l'économie circulaire, l'hydrogène vert, etc. À fin 2023, 1,9 milliard d'euros d'actifs sous gestion⁽¹⁾ étaient alloués à ces investissements, répartis entre des fonds généralistes et des fonds d'impact.



1,9 Md€

D'ACTIFS SOUS GESTION
DÉDIÉS À DES SOLUTIONS D'IMPACT
ORIENTÉES CLIMAT

FONDS GÉNÉRALISTES	Exemples de sociétés du portefeuille ⁽²⁾			
	1KOMMA5°	BackMarket	BIKELEASING	DESCARTES
	ELECTRA	FORSEE POWER	sunfire	

FONDS D'IMPACT DÉDIÉS AU CLIMAT	EURAZEO TRANSITION INFRASTRUCTURE FUND Article 9 – SFDR	
	EURAZEO SMART CITY VENTURE FUND II Article 8 – SFDR	
	EURAZEO SUSTAINABLE MARITIME INFRASTRUCTURE Article 9 – SFDR	

⁽¹⁾ Correspond aux sociétés identifiées comme ayant une activité, des produits ou des services contribuant à une économie bas-carbone à travers l'ensemble des branches d'investissement d'Eurazeo (Private Equity, Private Debt et Real Assets), calculés sur la base de leurs valorisations au 31 décembre 2023. ⁽²⁾ Liste d'entreprises non exhaustive, à des fins d'illustration, au 31 décembre 2023.

EURAZEO SMART CITY VENTURE FUND II

EN BREF

Eurazeo Smart City Venture Fund II a pour but d'**accélérer la transition des villes vers des modèles plus durables**. Pour y parvenir, le fonds s'engage à investir principalement dans des entreprises technologiques à forte croissance et à fort impact environnemental, c'est-à-dire proposant des solutions aux problèmes environnementaux et ayant la capacité de mesurer cet impact. Le fonds favorise ainsi les domaines suivants : énergie et climat, mobilité, bâtiment, logistique et économie circulaire, chaîne d'approvisionnement et industrie 4.0.



60 %

DES ÉMISSIONS MONDIALES DE CO₂ PRODUITES PAR LES VILLES, QUI CONSOMMENT 78 % DE L'ÉNERGIE PRODUITE DANS LE MONDE⁽²⁾

ACTIVITÉ EN 2023

En février 2023, le fonds a atteint son *closing* final, au-dessus de son objectif initial de 271 M€ et a investi dans deux sociétés d'impact au cours de l'année.

URBANCHAIN Plateforme de trading direct d'énergie renouvelable P2P (siège : Royaume-Uni) Date d'investissement : mai 2023 Engagement : 5,8 M€ UrbanChain met en relation des producteurs d'énergie renouvelable et des clients. Organisations et particuliers peuvent ainsi se vendre de l'électricité en direct. Grâce à cette « place de marché », l'entreprise permet à chacun d'accéder à une énergie verte abordable, tout en faisant avancer l'agenda net zéro.	
---	--

ALT MOBILITY Plateforme logistique de location de véhicules électriques (siège : Inde) Date d'investissement : décembre 2023 Engagement : 0,9 M€ Alt Mobility aide les parcs logistiques urbains à passer à la mobilité électrique par le biais de la location. L'entreprise associe au leasing des services routiers, d'assurance, de maintenance, de rechargement et de stationnement, pour une gestion complète du cycle de vie des parcs de véhicules électriques.	
--	--

⁽²⁾ Source : ONU-Habitat, Conférence internationale sur les villes et le changement climatique, 2018.

EURAZEO TRANSITION INFRASTRUCTURE FUND

EN BREF

L'objectif d'Eurazeo Transition Infrastructure Fund (ETIF) est d'**accélérer la transition vers une économie bas-carbone** en réalisant des investissements durables dans la transition énergétique et digitale. Selon l'actif financé, le Fonds suit les tonnes réelles d'émissions évitées en équivalent CO₂ ou cherche à soutenir leur décarbonation en vue d'atteindre les objectifs de l'Accord de Paris. Le Fonds encourage également ses investissements à aligner leurs activités sur les critères de la Taxonomie européenne.



85 %

DES ÉMISSIONS EUROPÉENNES DE CO₂ SONT GÉNÉRÉES PAR L'ÉNERGIE, L'INDUSTRIE, LES TRANSPORTS ET LES BÂTIMENTS⁽¹⁾

ACTIVITÉ EN 2023

Le fonds a dépassé sa taille cible initiale de 500 millions d'euros, avec des engagements totaux atteignant 533 millions d'euros à la fin de 2023, et poursuit ses efforts de levée de fonds en 2024. Il a également fait preuve d'un rythme de déploiement soutenu, avec trois nouveaux investissements, pour atteindre un total de six investissements depuis sa création, notamment Electra, Ikaros Solar et Resource (2022).

ETIX EVERYWHERE



Réseau de **data centers edge** (siège : France)

Date d'investissement : février 2023
Engagement : 44 M€

Eurazeo aidera l'entreprise à développer son réseau de **data centers edge** avec une implantation locale de ses sites, proches de ses clients, en vue d'accompagner les efforts de décarbonation.

TSE



Spécialiste du photovoltaïque et de l'agrivoltaïque (siège : France)

Date d'investissement : avril 2023
Engagement : 70 M€

Eurazeo soutiendra la société dans le développement de projets photovoltaïques et agrivoltaïques à grande échelle, avec l'ambition de devenir un acteur clé de l'industrie.

2BSI



Infrastructure de gestion des déchets (siège : France)

Date d'investissement : juillet 2023
Engagement : 50 M€

Eurazeo soutiendra les activités de valorisation des déchets d'infrastructure de la société, accompagnant ses efforts de décarbonation et l'ambition d'augmenter leur contribution à une économie circulaire.

(1) Source : rapports McKinsey (2020) et Eurostat (2019).

L'IMPORTANCE DE MESURER LES ÉMISSIONS ÉVITÉES

Qu'est-ce que les émissions évitées ?

Les émissions évitées constituent l'impact « positif » généré quand nous empêchons des émissions de gaz à effet de serre (GES) par la mise en œuvre de solutions (produits, services, technologies, projets, etc.) qui présentent des avantages pour le climat par rapport à un scénario de référence.

Quel est l'intérêt pour Eurazeo ?

En plus de ses ambitieux objectifs de décarbonation, validés par la *Science-Based Objectifs initiative* (SBTi), **Eurazeo finance aussi des entreprises qui contribuent à réduire significativement ou à éviter des émissions de GES**, dans des secteurs tels que les énergies renouvelables, la mobilité durable ou l'économie circulaire. Il est essentiel d'être en capacité d'effectuer une mesure précise des émissions évitées pour accélérer la transition vers une économie bas-carbone. Eurazeo a déjà commencé à enregistrer et à auditer les émissions évitées annuellement par plusieurs sociétés de son portefeuille, en utilisant des méthodologies robustes avec le soutien d'experts externes.

Quelles sont les nouveautés dans ce domaine ?

Début 2024, Eurazeo a commencé à travailler avec *Climate Dividends*, une association à but non lucratif créée pour inciter les investisseurs à orienter leurs fonds vers des solutions climatiques via des « dividendes climat », un indicateur non financier qui normalise la création de valeur climatique. **Sous l'impulsion d'Eurazeo, deux sociétés du portefeuille du fonds ETIF – TSE Energy et Ikaros Solar – ont rejoint Climate Dividends.** Grâce à ces mesures, le comité scientifique de *Climate Dividends* établira une méthodologie spécifique à l'énergie solaire et en *open-source* permettant d'évaluer les émissions évitées, fournissant ainsi une référence à d'autres entreprises du secteur.



“ Mesurer les émissions évitées est essentiel pour accélérer la transition vers une économie bas-carbone. La mise en place de méthodologies reconnues et partagées comble une lacune qui existe aujourd'hui parmi les outils requis pour atteindre les objectifs de l'Accord de Paris. ”

AUDREY LAMBRY
MANAGER – ENVIRONNEMENT

EURAZEO SUSTAINABLE MARITIME INFRASTRUCTURE

EN BREF

Lancé avec le soutien du Fonds Européen d'Investissement (FEI), le fonds Eurazeo Sustainable Maritime Infrastructure vise à **soutenir et à accélérer la transition écologique et énergétique du secteur maritime**, conformément à la trajectoire de décarbonation définie par l'Organisation Maritime Internationale (OMI). Pour ce faire, il cible principalement les navires contribuant directement à la transition écologique grâce à la réduction des émissions de GES obtenue via (i) des technologies plus durables, (ii) l'adaptation des installations et infrastructures portuaires, pour les rendre plus innovantes et durables et (iii) le financement d'actifs soutenant le développement des énergies renouvelables *offshore*.

ACTIVITÉ EN 2023

Le fonds a réalisé son *closing* final en octobre 2023 à 209 M€ et a accéléré son déploiement en concluant quatre nouvelles transactions, soit cinq au total depuis sa création, y compris celle concernant SAL Renewables (2022).



env. 3 %
DES ÉMISSIONS MONDIALES DE CO₂
GÉNÉRÉES PAR LE SECTEUR
DU TRANSPORT MARITIME⁽¹⁾
ET ENVIRON 90 % DU FRET MONDIAL
EST TRANSPORTÉ PAR LA MER⁽²⁾

OLYMPIC



Opérateur de navires dans le domaine sous-marin – subsea – et les énergies renouvelables (siège : Norvège)

Date d'investissement : mars 2023
Engagement : 22,5 M€

Eurazeo finance un navire d'opération de mise en service, construit en 2012, qui sera utilisé pour des activités de soutien (construction et maintenance) dans l'éolien *offshore* en mer du Nord.

LONGSHIP GROUP



Opérateur de navires et entreprise de logistique (siège : Pays-Bas)

Date d'investissement : juin 2023
Engagement : 29,8 M€

Eurazeo finance la construction de deux navires de nouvelle génération (diesel-électrique) destinés au transport maritime sur courte distance. Ils figurent parmi les plus écologiques du secteur.

SAMSKIP GROUP



Entreprise de logistique internationale (siège : Pays-Bas)

Date d'investissement : décembre 2023
Engagement : 22,5 M€

Eurazeo finance le premier porte-conteneurs zéro émission de nouvelle génération (voir ci-contre), en ligne avec la trajectoire de l'OMI et la taxonomie de l'UE.

(1) Source : Commission européenne, données de 2021.
(2) Agence européenne pour la sécurité maritime (ESMA).

1^{ER} PORTE-CONTENEURS ZÉRO ÉMISSION DE NOUVELLE GÉNÉRATION

Que fait Samskip ?

Samskip, basé aux Pays-Bas, propose des services de transport et des services connexes par voie terrestre, maritime, ferroviaire et aérienne, visant un transport économiquement efficace, fiable et écologique. Avec un chiffre d'affaires annuel de plus de 905 M€, **Samskip est l'une des plus grandes entreprises de transport européennes**, avec 32 bureaux dans 24 pays.

Quel était le financement recherché ?

Samskip souhaitait financer deux nouveaux navires Seashuttle propulsés à l'hydrogène (double carburant) pour assurer la liaison entre Rotterdam et la région des fjords d'Oslo. Ces navires, actuellement en construction en Inde, seront livrés au T2/T3 2025. **Le Fonds Eurazeo Sustainable Maritime Infrastructure (ESMI) finance l'un des deux navires.**

En quoi ce nouveau navire est-il innovant et quel est son « impact » ?

En finançant sa construction, l'**ESMI soutient l'un des projets maritimes les plus respectueux de l'environnement jamais entrepris**. Le navire sera propulsé à l'hydrogène et pourra donc réduire ses émissions de CO₂ jusqu'à 100 % quand l'hydrogène vert sera disponible. La technologie de propulsion à l'hydrogène a reçu 15 M€ de subventions d'une entité publique norvégienne, et les ports de Rotterdam et d'Oslo ont déjà mis en place des installations pour distribuer de l'hydrogène vert dans le cadre de l'initiative « *Green Corridor* » en mer Baltique.



Début 2024, la transaction d'ESMI avec le groupe Samskip a été nommée « *Deal of the Year* » par *Marine Money* dans la catégorie location de navires, une reconnaissance prestigieuse dans le secteur maritime.

Financé par l'équipe *Asset-based Finance* d'Eurazeo.



« Ce navire comptera parmi les plus respectueux de l'environnement à l'échelle mondiale. Il sera capable de fonctionner en utilisant de l'hydrogène vert, ce qui lui permettra de réduire ses émissions de CO₂ jusqu'à 100 %, économisant environ 25 000 tCO₂ par an. »

SYLVAIN MAKAYA
PARTNER – ASSET-BASED FINANCE

DÉCARBONER NOS ACTIVITÉS

Eurazeo aligne ses activités avec les objectifs de l'Accord de Paris pour limiter la hausse de températures à 1,5 °C. Les engagements du Groupe envers le climat s'appuient sur trois leviers :

MESURER SON EMPREINTE CARBONE

Eurazeo réalise son bilan carbone annuel selon le GHG Protocol – ou Protocole Gaz à Effet de Serre (GES) –, qui propose un cadre international et des recommandations pour comptabiliser les émissions de GES sur les trois *Scopes*. En 2023, Eurazeo a encore **amélioré la précision de son évaluation** via une approche ascendante, s'appuyant sur des données financières de l'ensemble de ses filiales, complétées par les données physiques disponibles.

RÉDUIRE L'EMPREINTE CARBONE

Pour que la décarbonation se fasse dans des proportions et à un rythme suffisants pour respecter les objectifs fixés par l'Accord de Paris, Eurazeo s'est engagé en 2020 auprès de la *Science Based Objectifs initiative* (SBTi), l'initiative mondiale de référence pour aider les entreprises à décarboner leurs activités, devenant ainsi un pionnier du *Private Equity* en Europe. Eurazeo s'est ainsi fixé d'**ambitieux objectifs de décarbonation, à l'échelle du Groupe et de son portefeuille**, officiellement validés début 2022.

RENFORCER SA CONTRIBUTION CLIMATIQUE

Eurazeo prend des mesures supplémentaires pour renforcer encore sa contribution climatique. Depuis 2019, Eurazeo a intégré les critères ESG à sa ligne de crédit syndiqué, ce qui a permis de financer quatre projets de contribution à la réduction du carbone en France en 2023. Ces projets, certifiés par le *Low Carbon Label*, contribuent à stocker et **réduire un volume total de 4 785 tonnes métriques d'équivalent CO₂ d'ici 2029**.



1,5°C

TRAJECTOIRE DE DÉCARBONATION
ALIGNÉE SUR L'ACCORD DE PARIS



99,8 %

EMPREINTE CARBONE
D'EURAZEO ATTRIBUABLE
À SES INVESTISSEMENTS



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

OBJECTIFS VALIDÉS PAR SBTi
AU NIVEAU DU GROUPE
ET DU PORTEFEUILLE

LA DÉCARBONATION, AU CŒUR DE L'AGENDA D'ALTAÏR



Fondée en 1946, Altair produit et commercialise des produits d'entretien de la maison avec un portefeuille de marques de premier plan, telles que Starwax, Briochin, K-Pro, Sinto ou Oro. La Société a toujours porté une attention particulière aux thématiques environnementales. Après avoir évalué son empreinte carbone, Altair a engagé le développement d'un plan d'action pour réduire son impact environnemental, en ligne avec les objectifs du SBTi et avec le soutien d'Eurazeo pour structurer et prioriser cette initiative, et cela depuis son entrée en tant qu'actionnaire majoritaire en 2021.

Entreprendre la démarche SBTi

Altair s'est lancé dans une démarche approfondie, en commençant par des analyses complètes du cycle de vie (ACV) de ses principales références de produits afin de recueillir des données précises sur son empreinte carbone. Sur cette base, **Altair a établi les objectifs de décarbonation nécessaires pour respecter la trajectoire de 1,5°C**. Une étape importante a été franchie en 2023, quand la SBTi a validé les objectifs de l'entreprise, entre autres la réduction de 42 % de ses émissions *Scope 1* et 2 et de 25 % de ses émissions *Scope 3* d'ici 2030 (en valeur absolue, année de référence : 2021).

42 %

DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS SCOPE 1 ET 2
EN TERMES ABSOLUS D'ICI À 2030
(ANNÉE DE RÉFÉRENCE : 2021)

25 %

DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS SCOPE 3
EN TERMES ABSOLUS D'ICI À 2030
(ANNÉE DE RÉFÉRENCE : 2021)

Financé par l'équipe d'investissement *Small-mid Buyout* d'Eurazeo.

Exemples d'actions et de réalisations

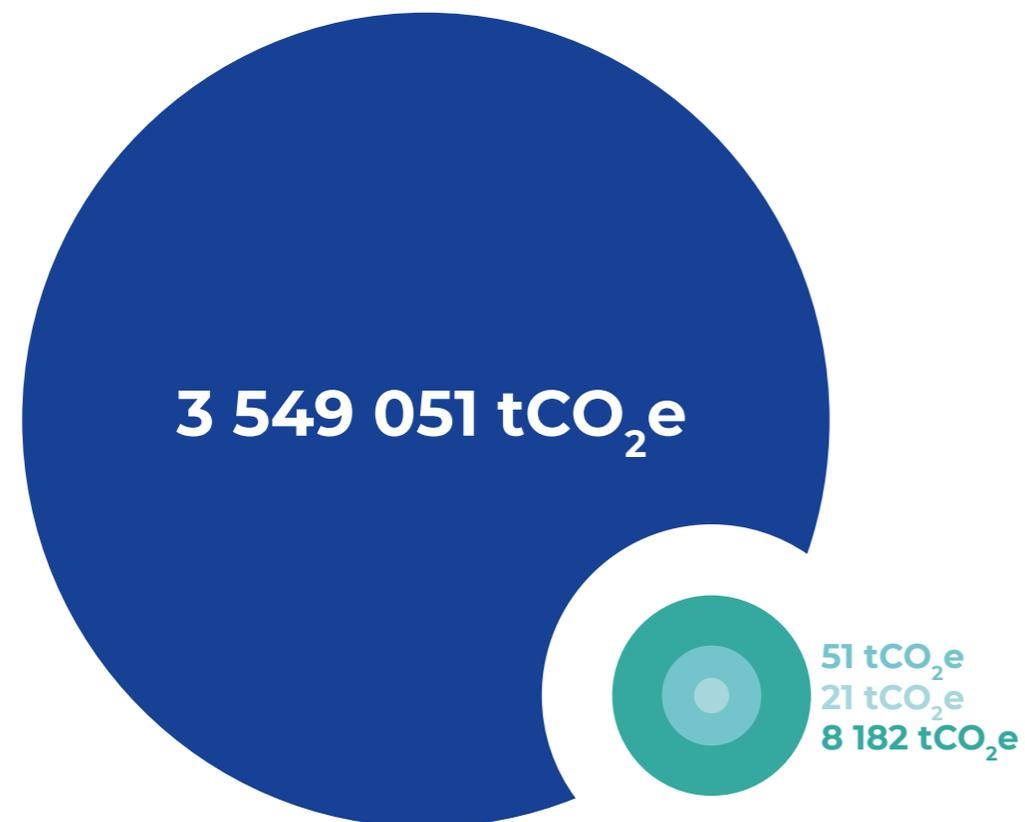
En 2023, Altair a intégré un objectif bas-carbone dans la mission du Groupe et **entrepris le développement d'un plan d'action complet**. Ce plan ciblait les domaines présentant le plus fort potentiel de réduction des émissions de carbone, tels que l'énergie, le fret, l'emballage et la formulation, en identifiant une série de mesures quantifiables à mettre en œuvre. La même année, **Altair atteint 31,2 % d'emballages en plastique recyclé**, a réalisé un investissement important pour améliorer l'efficacité énergétique, optimiser la consommation d'eau dans ses processus de production et réduire les émissions sur ses sites de production. En outre, l'installation de panneaux photovoltaïques sur son site industriel est en cours de programmation. Fin 2023, **le Groupe avait déjà réduit de 14 % les émissions *Scope 1* et 2**, avec la totalité de l'électricité utilisée dans ses usines provenant de contrats d'énergie verte.

Autres actions environnementales

Au-delà des premiers efforts de décarbonation, **Altair s'est engagé dans différentes actions environnementales**, notamment **l'utilisation de matières premières « upcyclées » et biosourcées** à impact carbone réduit, la promotion d'une consommation responsable auprès de ses clients, la réduction et le recyclage des déchets, et le retrait des substances controversées de ses produits.

MESURER SON EMPREINTE CARBONE

Eurazeo réalise un bilan carbone annuel depuis 2008. En raison de la nature de son activité d'investissement, les émissions Scope 3 d'Eurazeo sont divisées en deux parties. En 2023, l'empreinte carbone d'Eurazeo s'élevait à environ 3,6 MtCO₂e et se décomposait comme suit :



SCOPE 1

ÉMISSIONS DIRECTES DE GES liées à la consommation d'énergie (essence, gaz)

0,001 % du total des émissions

SCOPE 2

ÉMISSIONS INDIRECTES DE GES liées à la consommation d'énergie d'Eurazeo (électricité)⁽¹⁾

0,001 % du total des émissions

SCOPE 3

ÉMISSIONS INDIRECTES DE GES liées à la chaîne de valeur amont et aval d'Eurazeo

0,230 du total des émissions

Catégories du Protocole GES : « achats de produits et services » (catégorie 1), « équipement informatique » (catégorie 2, évaluée depuis 2023), « activités liées au carburant et à l'énergie non incluses dans les Scopes 1 ou 2 » (catégorie 3) et « voyages d'affaires » (catégorie 6).

SCOPE 3

ÉMISSIONS INDIRECTES DE GES liées aux investissements d'Eurazeo

99,8 % du total des émissions

L'évaluation porte sur les émissions Scope 1, 2 et 3 des entreprises du portefeuille, avec des données réelles quand l'entreprise a réalisé son bilan carbone dans l'année, ou avec des données estimées dans le cas contraire⁽²⁾. Le calcul est effectué au prorata de l'actif net réévalué des entreprises du portefeuille d'Eurazeo. Cette année, dans un souci d'amélioration continue, Eurazeo a intégré l'ensemble des émissions liées aux prestations intellectuelles mobilisées par les sociétés lors des opérations d'investissement, ou *deal fees*, pour un total de 9 519 tCO₂e. Conformément au périmètre comptable d'Eurazeo, cette évolution méthodologique s'accompagne d'un changement d'affectation des émissions associées aux *deal fees*, qui sont désormais réintégrées aux « investissements » de catégorie 15 pour les sociétés concernées. En 2022, elles représentaient 6 964 tCO₂e précédemment incluses dans le Scope 3.2.

(1) Selon la méthode de calcul des émissions Scope 2 *market-based* prenant en compte les contrats d'approvisionnement de l'entreprise et autres instruments contractuels tels que les *Energy Attribute Certificates* (EAC). (2) Estimation basée sur les facteurs d'émissions monétaires liés au secteur d'activité de la société (issus de la base de données CDP, appliquée en fonction du chiffre d'affaires). Le total est calculé au prorata de la valeur actuelle nette de la société dans le portefeuille d'Eurazeo, méthode alignée sur les recommandations du *Partnership for Carbon Accounting Financials* (PCAF).

RÉDUIRE L'EMPREINTE CARBONE – AU NIVEAU DU GROUPE

ÉMISSIONS SCOPES 1 & 2 – COUVERTES PAR L'ENGAGEMENT SBTi

Conformément aux objectifs fixés par l'Accord de Paris, Eurazeo s'est engagé auprès de la SBTi à réduire ses émissions Scope 1 et 2 de 55 % en valeur absolue par rapport à 2017 et à ce que 80 % de sa consommation annuelle d'électricité soit issue de sources renouvelables.

En 2023, Eurazeo a poursuivi ses efforts pour réduire ses émissions Scope 1 et 2⁽¹⁾ de 79 tCO₂e en 2022 à 71 tCO₂e en 2023. Cette baisse de 10 % s'explique principalement par la réduction de -36 % des émissions Scope 1 dues à la consommation de carburant entre 2022 et 2023. Par ailleurs, partout où cela est possible, Eurazeo continue à s'approvisionner en électricité verte directement auprès de ses fournisseurs. Dans le cas des bureaux où le Groupe n'a pas de contrôle sur le contrat d'approvisionnement, Eurazeo acquiert des garanties d'origines (GO) et des certificats d'énergie renouvelable (REC) pour couvrir sa consommation d'électricité⁽²⁾.

Depuis 2017, Eurazeo a réduit ses émissions Scope 1 et 2 de 59 % en valeur absolue, dépassant ainsi son objectif de 55 %. En outre, pour la deuxième année consécutive, Eurazeo a maintenu sa consommation électrique provenant de sources renouvelables au-dessus de son objectif de 80 % (atteignant 96 % en 2023).

Objectifs

Progrès 2023

- 55 %

RÉDUCTION DES ÉMISSIONS SCOPES 1 ET 2 EN VALEUR ABSOLUE D'ICI 2030 (ANNÉE DE RÉF. : 2017)

- 59 %

RÉDUCTION DES ÉMISSIONS SCOPES 1 ET 2 EN VALEUR ABSOLUE ENTRE 2017 ET 2023

OBJECTIF ATTEINT

80 %

D'APPROV. ANNUEL EN ÉNERGIE RENOUVELABLE D'ICI 2025 (9 % EN 2017)

96 %

D'APPROV. EN ÉLECTRICITÉ RENOUVELABLE EN 2023

OBJECTIF ATTEINT



ÉMISSIONS SCOPE 3 – ENGAGEMENT VOLONTAIRE⁽³⁾

Les émissions Scope 3 générées par les achats de produits et de services, le matériel informatique et les voyages d'affaires d'Eurazeo et ne sont pas comprises dans le périmètre de l'engagement SBTi, du fait d'une matérialité réduite au regard du total des émissions de son Scope 3, liées pour l'essentiel à ses investissements. Néanmoins, dans le cadre de sa démarche d'investisseur responsable, Eurazeo s'est fixé un objectif de réduction de 30 % de ces émissions en valeur absolue d'ici 2030 (eu égard à la croissance du Groupe) par rapport à 2019.

Pour les achats de produits et de services, Eurazeo a initié une stratégie visant à engager ses principaux fournisseurs dans des efforts de décarbonation. De plus, pour les voyages d'affaires et l'IT, Eurazeo développe une stratégie de réduction des émissions tout en continuant à suivre ses émissions avec des données physiques précises.

Objectif

- 30 %

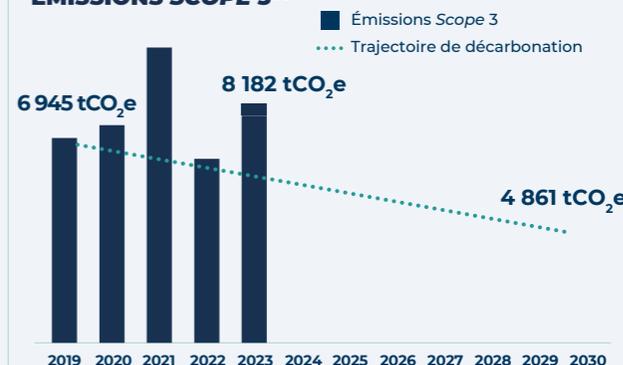
DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS SCOPE 3 EN VALEUR ABSOLUE D'ICI 2030 (ANNÉE DE RÉFÉRENCE : 2019)

Trajectoire de décarbonation d'Eurazeo

ÉMISSIONS SCOPE 1 & 2



ÉMISSIONS SCOPE 3⁽⁴⁾



(1) Selon la méthode de calcul des émissions Scope 2 market-based (2) L'Ademe définit la Garantie d'Origine (GO) comme étant « un document électronique qui existe dans tous les pays de l'Union Européenne permettant au consommateur d'avoir la garantie de production d'électricité issue d'énergies renouvelables ». Le REC est l'équivalent de la GO outre-Atlantique.

(3) Non couvert par l'engagement SBTi. (4) À noter que l'augmentation des émissions du Scope 3 entre 2022 et 2023 est due à la fois à l'intégration des émissions de la catégorie 2 « équipements informatiques » (évaluées depuis 2023) et à la croissance du Groupe (les efforts de décarbonation entrepris n'ayant pas encore porté leurs fruits).

RÉDUIRE L'EMPREINTE CARBONE – AU NIVEAU DU PORTEFEUILLE

Les émissions générées par les investissements d'Eurazéo représentent la quasi-totalité de ses émissions. Il est donc essentiel pour le Groupe de soutenir activement les entreprises qu'il finance dans la décarbonation de leurs activités. Dans une logique d'amélioration continue, Eurazéo enrichit chaque année l'accompagnement apporté aux sociétés de son portefeuille, pour accélérer leurs efforts de lutte contre le changement climatique et ainsi renforcer leur résilience.



SENSIBILISATION À LA DÉCARBONATION

Le reporting ESG envoyé annuellement aux entreprises du portefeuille contient un module consacré aux efforts de décarbonation entrepris. Celui-ci inclut notamment :

- **L'empreinte carbone de l'entreprise** pour les émissions Scope 1, 2 et 3 (en utilisant des données réelles si disponibles, estimées par Eurazéo sinon) ;
- **L'intensité carbone de l'entreprise** en tonnes de CO₂ équivalent par million d'euros de chiffre d'affaires ;
- **Un exemple de trajectoire de décarbonation** alignée sur l'Accord de Paris, valorisée financièrement au travers du prix du carbone par tonne.



PROGRAMME DE SOUTIEN À LA DÉCARBONATION

Eurazéo apporte un programme de soutien complet visant à renforcer les compétences des entreprises du portefeuille en matière de décarbonation et à les doter des outils nécessaires à l'élaboration d'une stratégie climatique. Il offre :

- Des ressources **de sensibilisation et de formation** ;
- **Une méthodologie pas-à-pas** pour évaluer leur empreinte carbone, calculer leur trajectoire de décarbonation alignée sur l'Accord de Paris et définir leurs objectifs de décarbonation ;
- **L'accès à une sélection de partenaires** et un outil numérique de *Carbon Management* à des tarifs préférentiels.

REPORTING 2023 (en % d'entreprises du portefeuille)

49 % ONT ÉVALUÉ LEUR EMPREINTE CARBONE SCOPES 1, 2 ET 3 EN DONNÉES RÉELLES

38 % ONT MIS EN ŒUVRE DES INITIATIVES EN VUE DE DÉCARBONER LEURS ACTIVITÉS



CHAMP D'APPLICATION DE L'ENGAGEMENT SBTi D'EURAZEO

Eurazéo a fixé un objectif pour son portefeuille de *Private Equity* aligné sur les critères SBTi et les méthodologies actuellement disponibles, s'engageant à ce que 100 % des entreprises éligibles du portefeuille disposent d'objectifs SBTi validés d'ici 2030, avec un objectif intermédiaire de 25 % d'ici 2025 (exprimé en capital investi). En 2023, Eurazéo a intensifié ses efforts pour engager les sociétés de son portefeuille dans son programme de décarbonation, accélérant ainsi ses efforts et se rapprochant de son objectif 2025. À fin décembre 2023, 26 % de ces entreprises s'étaient engagées à définir des objectifs de décarbonation avec SBTi, et 4 % avaient vu leurs objectifs de décarbonation validés par la SBTi (exprimés en capitaux investis.)

Objectif⁽¹⁾

100 %

AURONT VALIDÉ LEURS OBJECTIFS SBTi D'ICI 2030 – OBJECTIF INTERMÉDIAIRE DE 25 % DU CAPITAL INVESTI D'ICI 2025

Progrès 2023

30 %

SE SONT ENGAGÉES AUPRÈS DE SBTi ET/OU ONT FAIT VALIDER DES OBJECTIFS



Eurazéo a également fixé un objectif pour son portefeuille *Real Estate* conforme aux critères SBTi et aux méthodologies actuellement disponibles : une réduction de 60 % des émissions de GES par mètre carré d'ici 2030 (année de référence : 2021). En 2023, Eurazéo a lancé un programme de décarbonation pour ses actifs immobiliers, consistant à mesurer la performance énergétique et carbone des bâtiments via la plateforme Deepki Saas, puis à définir des stratégies et des plans d'action sur mesure pour chaque actif, avec des projections d'OPEX et de CAPEX. Pour commencer, 340 compteurs ont été installés pour collecter des données de consommation mensuelles et deux missions ont été lancées pour établir les plans de décarbonation d'une partie des actifs situés en France et au Royaume-Uni.

EURAZEO, AU-DELÀ DE L'ENGAGEMENT SBTi

Une partie des sociétés du portefeuille ne répondent pas aux critères d'éligibilité prévus par SBTi et/ou les méthodologies SBTi les concernant sont toujours en cours de développement (activités de dette, fonds de fonds et infrastructure). Néanmoins, Eurazéo encourage activement les sociétés de ces activités à mettre en place des initiatives de décarbonation sur leurs Scopes 1, 2 et 3, conformément aux objectifs fixés par l'Accord de Paris. Fin 2023, ces entreprises affichaient les progrès suivants :

- **5 % se sont engagées à définir des objectifs de décarbonation auprès de SBTi** (4 % en 2022)
- **2 % ont fait valider leurs objectifs de décarbonation par SBTi** (40 % en 2022)

(1) L'objectif correspond aux entreprises éligibles conformément aux critères d'éligibilité et aux méthodologies disponibles selon SBTi (c'est-à-dire celles relevant du *Private Equity* et *Real Estate* ; il n'existe pas encore de méthodologies pour les activités de dette, fonds de fonds et infrastructure). Il est exprimé en pourcentage du capital investi.

PRÉSERVER L'ENSEMBLE DES LIMITES PLANÉTAIRES

Conscient que les enjeux environnementaux vont au-delà des seuls défis liés au réchauffement climatique, Eurazeo s'engage à inscrire ses activités dans le respect de l'ensemble des limites planétaires. En pratique, Eurazeo a ainsi entrepris des efforts afin d'analyser la matérialité de ces limites planétaires pour les sociétés financées par Eurazeo, en commençant par la biodiversité et, plus récemment, par l'eau, avec pour ambition de développer progressivement ces efforts à d'autres limites planétaires.

INTÉGRATION AU PROCESSUS D'INVESTISSEMENT

Dès l'acquisition d'une société, Eurazeo prend en compte les questions liées à la biodiversité et à la gestion de l'eau. La politique d'exclusion cible les activités nuisibles à la biodiversité, tandis que pendant la période de *due diligence* ESG sont identifiés des risques tels que la dépendance aux ressources ou une forte consommation d'eau. Pendant la phase de détention, Eurazeo soutient les entreprises de son portefeuille dans l'évaluation des risques liés à la biodiversité et à l'eau, en apportant son soutien et des outils, tandis que les progrès sont suivis annuellement via le *reporting* ESG.

COLLABORATION AVEC L'INDUSTRIE

Depuis 2022, Eurazeo co-anime le groupe de travail biodiversité de France Invest, collaborant activement avec ses pairs pour identifier les outils et des méthodologies les meilleurs pour mesurer les impacts et les dépendances à la biodiversité. Les conclusions de ces travaux ont été publiés en février 2024 dans un guide *open-source*.

LANCEMENT D'UN FOND D'IMPACT DÉDIÉ

Début 2024, Eurazeo a annoncé la création d'une stratégie d'impact *buyout* dédiée, Eurazeo Planetary Boundaries Fund, qui favorisera l'adoption de modèles d'économie régénératrice et circulaire, et investira dans des solutions de transition et d'adaptation environnementale. Eurazeo entend ainsi générer un impact mesurable, parallèlement à des rendements financiers élevés.



25 %

DE LA POPULATION MONDIALE POURRAIT MANQUER D'EAU DANS LES ANNÉES À VENIR



2 ANS

DE CO-MANAGEMENT DU GROUPE DE TRAVAIL BIODIVERSITÉ DE FRANCE INVEST, DEPUIS 2022



1

FOND D'IMPACT BUYOUT DÉDIÉ À LA PRÉSERVATION DES LIMITES PLANÉTAIRES

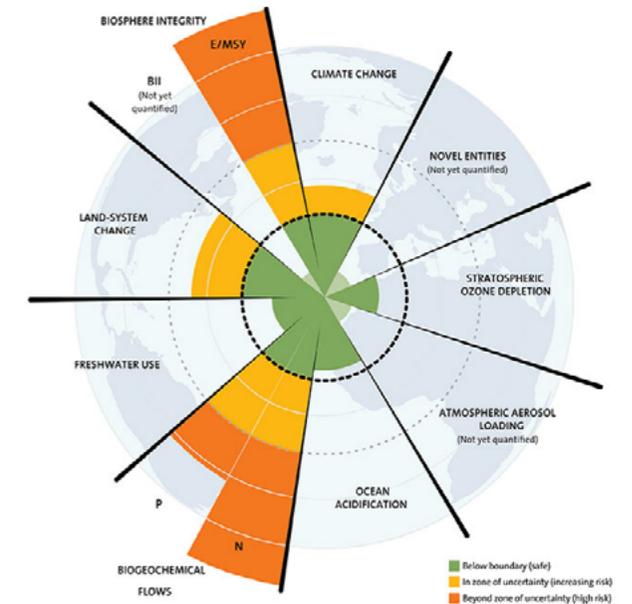
LES LIMITES PLANÉTAIRES : LE NOUVEL IMPÉRATIF

Que sont les limites planétaires ?

Les limites planétaires sont les limites environnementales dans lesquelles nous devons nous maintenir pour **assurer la résilience et la stabilité du système terrestre**, afin qu'il continue à constituer un habitat adapté à l'espèce humaine. Pour chacune d'entre elles, une ou plusieurs variables de contrôle ont été déterminées pour mesurer l'état de la Terre.

Quelle est la situation actuelle ?

Aujourd'hui, les scientifiques considèrent que **six de ces neuf limites sont déjà dépassées**, ce qui affaiblit la capacité de résilience globale de la planète. Plus nous nous éloignons de la limite, plus nous risquons d'altérer le système terrestre au-delà de niveaux supportables pour les sociétés actuelles. Par exemple, le réchauffement climatique exacerbe la fréquence des phénomènes météorologiques extrêmes, la perte de la biodiversité et la raréfaction de l'eau.



L'importance des limites planétaires

Le cadre des limites planétaires est essentiel, car il offre **une approche systémique et fondée sur la science** pour repenser les activités des personnes et des entreprises, en vue de préserver l'équilibre des écosystèmes terrestres. Les entreprises peuvent ainsi travailler de manière cohérente et coordonnée sur **ces grands enjeux environnementaux étroitement liés**, et en particulier la lutte contre le réchauffement climatique et la préservation du capital naturel (dont la biodiversité, l'eau et les terres) tout en gérant de manière responsable la pollution qu'elles génèrent.

L'équipe internationale dirigée par Johan Rockström, du *Stockholm Resilience Center*, a identifié neuf limites planétaires, explicitées et quantifiées dans la publication *A safe operating space for humanity* (Rockström, J., Steffen, W., Noone, K. et al. Nature 461, 472-475 (2009)).

FOCUS

STRATÉGIE POUR LA BIODIVERSITÉ

Objectif

Eurazeo a défini **une stratégie pour contribuer à protéger et restaurer la biodiversité**, s'engageant à se doter d'ici 2030 d'un plan d'action formalisé, aligné sur la Convention sur la Diversité Biologique et le Cadre mondial de la biodiversité de Kunming-Montréal⁽¹⁾ pour tous les actifs éligibles ayant un fort enjeu biodiversité.

Cette stratégie a été élaborée selon les principes de la méthodologie développée par le *Science Based Targets Network* (SBTN)⁽²⁾. Toutefois, comme celui-ci n'a pas encore fixé de cadre pour les institutions financières, Eurazeo a aligné le champ d'application de son engagement avec celui de la décarbonation⁽³⁾.

Progrès

Eurazeo combine des approches complémentaires pour mesurer les conséquences sur la biodiversité et soutenir le développement de programmes personnalisés pour chaque entreprise du portefeuille.

APPROCHE SPATIALE

Eurazeo identifie la part des entreprises de son portefeuille dont les sites et opérations sont situés dans ou à proximité de zones sensibles de la biodiversité, et effectue un suivi pour déterminer si leurs activités ont des incidences négatives sur ces zones, comme défini par l'**indicateur n°7 des Principales Incidences Négatives (PAI)**.

APPROCHE QUALITATIVE

Eurazeo utilise l'**outil ENCORE pour effectuer des analyses de matérialité des impacts et des dépendances** des entreprises de son portefeuille. Après un essai impliquant ses stratégies *Buyout*, le Groupe étend son évaluation à l'ensemble de son portefeuille.

APPROCHE QUANTITATIVE

Sur la base de l'analyse de matérialité, il convient d'effectuer **une évaluation quantitative des conséquences sur la biodiversité des sociétés les plus exposées du portefeuille**, afin d'élaborer une stratégie sur-mesure. Eurazeo a initié un projet pilote avec Aroma-Zone (voir ci-contre).

100 %

DES ACTIFS ÉLIGIBLES AYANT UN FORT ENJEU BIODIVERSITÉ AURONT UN PLAN D'ACTION FORMALISÉ D'ICI 2030

REPORTING 2023 (en % des entreprises du portefeuille)

0,6 %

MÈNENT DES ACTIVITÉS QUI ONT UN IMPACT NÉGATIF SUR DES ZONES SENSIBLES EN TERMES DE BIODIVERSITÉ (PAI N°7)

7 %

ONT EFFECTUÉ UNE ANALYSE DE MATÉRIALITÉ DE LEURS IMPACTS ET DÉPENDANCES BIODIVERSITÉ

3 %

ONT MIS EN ŒUVRE UNE STRATÉGIE POUR LA BIODIVERSITÉ



(1) La Convention sur la Diversité Biologique (CBD) est un traité international dont les objectifs sont « la conservation de la diversité biologique, l'utilisation durable de ses éléments et le partage juste et équitable des avantages issus de l'exploitation des ressources génétiques et connaissances traditionnelles associées ». Le Cadre mondial de la biodiversité de Kunming à Montréal a été adopté par la COP 15 et consiste en quatre objectifs pour 2050 et 23 objectifs pour 2030. (2) Le *Science Based Targets Network* (SBTN) est un réseau mondial d'organisations qui développent des méthodes et des ressources et guident les acteurs économiques dans l'établissement d'objectifs fondés sur la science pour la préservation et la restauration de la nature. (3) Entreprises éligibles dans les activités de *Private Equity* et *Real Estate*.

BIODIVERSITÉ : UN DÉFI MAJEUR POUR AROMA-ZONE

Aroma-Zone est un fabricant et un distributeur de produits naturels (finis et semi-finis) et d'ingrédients pour des utilisations bien-être, de cosmétique et d'hygiène, qui vend directement aux consommateurs via son propre site web et un réseau de magasins de vente au détail. L'activité de l'entreprise est donc fortement tributaire des ressources naturelles.

Quel était le contexte de l'évaluation de la biodiversité ?

Si les outils et les bases de données pour l'évaluation climatique sont de plus en plus standardisés et disponibles, ce n'est pas le cas pour la biodiversité. Dans le cadre de sa participation au groupe de travail biodiversité de France Invest, Eurazeo a proposé à Aroma-Zone de participer à **un projet pilote d'évaluation de son empreinte biodiversité**.

Quels en ont été les résultats ?

L'empreinte biodiversité a été réalisée selon la méthodologie du *Global Biodiversity Score* (GBS), et a porté sur **65 produits et matières premières naturelles d'Aroma-Zone**. Par la suite, Eurazeo a mené des analyses complémentaires avec les équipes achats et RSE de la société, afin de trouver des solutions pour réduire ses impacts.

Étapes suivantes

Une stratégie détaillée est en cours de développement, conformément à la stratégie ESG globale d'Aroma-Zone, notamment :

- Éliminer ou remplacer les composants issus d'espèces menacées ; adopter un étiquetage spécifique.
- Améliorer les emballages, le recyclage et favoriser les options rechargeables.
- Promouvoir les pratiques agroécologiques et régénératrices auprès des fournisseurs du secteur agricole.

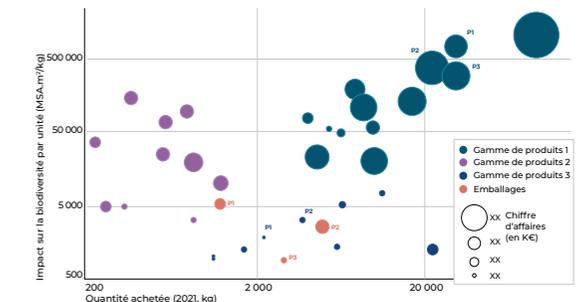
Financé par l'équipe d'investissement *Mid-large Buyout* d'Eurazeo.

“ Réaliser cette étude d'empreinte sur la biodiversité avec Eurazeo nous a permis d'alimenter des projets stratégiques, notamment pour l'engagement de nos fournisseurs dans des pratiques agro-écologiques afin de réduire les effets négatifs sur la biodiversité, voire de générer des impacts positifs comme l'amélioration de la vie des sols, la rétention d'eau et le stockage du carbone. ”

AGNÈS COSTE

HEAD OF IMPACT - AROMA-ZONE

IMPACTS DE AROMA-ZONE SUR LA BIODIVERSITÉ PAR TYPE DE PRODUIT



AGIR POUR L'INCLUSION

Les inégalités continuent de s'accroître au niveau mondial, en témoignent les nombreux mouvements nationaux autour de questions sociales, environnementales ou identitaires. Celles-ci ont encore été **amplifiées par la combinaison de disruptions variées** comme la crise sanitaire du Covid, l'émergence de guerres dans différentes régions du monde, l'inflation et les effets du changement climatique. Nous sommes convaincus, chez Eurazeo, que les gestionnaires d'actifs peuvent avoir un effet démultiplicateur pour l'émergence d'une société plus juste, plus égalitaire et plus solidaire. **Le Groupe est déterminé à accélérer la transition vers une société plus inclusive**, en activant les trois leviers détaillés ci-après.

LEVIER #1

INVESTIR DANS DES SOLUTIONS

Financer des entreprises qui contribuent à l'inclusion sociale par leurs activités, produits ou services. Eurazeo met l'accent en particulier sur les opportunités d'investissement dans le secteur de la santé, qui joue un rôle essentiel dans l'amélioration du bien-être social.

3,4 Mds€

D'ACTIFS SOUS GESTION DÉDIÉS
À DES SOLUTIONS D'IMPACT SOCIAL

4

FONDS D'IMPACT DÉDIÉS
À LA SANTÉ

LEVIER #2

ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS

Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion au niveau du Groupe et du portefeuille, y compris tous types de diversité, un accès plus large à la couverture santé et un meilleur partage de la valeur créée. Eurazeo s'est fixé des objectifs ambitieux et encourage activement les sociétés de son portefeuille à faire de même.

32 %

DE FEMMES DANS LES ÉQUIPES
D'INVESTISSEMENT D'EURAZEO

49 %

DE FEMMES DANS LES EFFECTIFS
DES ENTREPRISES DU PORTEFEUILLE

LEVIER #3

ÉTENDRE NOTRE ENGAGEMENT

Soutenir l'égalité des chances au travers d'initiatives philanthropiques, qui agissent au-delà des frontières du Groupe. Eurazeo s'investit dans des projets qui favorisent la protection et l'éducation de la jeunesse et renforce chaque année son engagement pour accroître son impact sociétal.

755 000 €

CONSACRÉS À DES ASSOCIATIONS
À BUT NON LUCRATIF (HORS AIDE
D'URGENCE)

17

ASSOCIATIONS À BUT NON LUCRATIF
SOUTENUES (HORS AIDE D'URGENCE)

Données au 31 décembre 2023.

INVESTIR POUR UNE ÉCONOMIE PLUS INCLUSIVE

Eurazeo finance des sociétés qui contribuent à **améliorer l'inclusion sociale** au travers de leurs activités, produits ou services. Le Groupe met un accent particulier sur la santé, qui joue un rôle essentiel dans l'amélioration du bien-être social et de la croissance économique. Le Groupe finance ainsi des sociétés qui conduisent des projets de réindustrialisation, de relocalisation, de développement de la prévention, de R&D et d'innovation, de télémédecine, ou de digitalisation de la santé. Fin 2023, 3,4 milliards d'actifs sous gestion⁽¹⁾ étaient alloués à ces investissements, répartis entre fonds généralistes et fonds d'impact.



3,4 Mds€

D'ACTIFS SOUS GESTION
DÉDIÉS À DES SOLUTIONS ORIENTÉES
IMPACT SOCIAL

FONDS GÉNÉRALISTES	Exemples de sociétés du portefeuille ⁽²⁾			

FONDS D'IMPACT DÉDIÉS À LA SANTÉ	NOV SANTÉ ACTIONS NON COTÉES Article 9 – SFDR	
	KURMA DIAGNOSTICS II Article 8 – SFDR	
	KURMA GROWTH OPPORTUNITIES Article 8 – SFDR	
	KURMA BIOFUND III Article 6 – SFDR	

⁽¹⁾ Ce montant correspond à des sociétés identifiées par Eurazeo comme ayant des activités, des produits ou des services contribuant à une économie plus inclusive dans l'ensemble des activités d'investissement d'Eurazeo (Private Equity, Private Debt et Real Assets), calculés sur la base de leurs valorisations au 31 décembre 2023. ⁽²⁾ Liste non exhaustive, à des fins d'illustration au 31 décembre 2023.

NOV SANTÉ ACTIONS NON COTÉES

EN BREF

Nov Santé Actions Non Cotées a été lancé début 2021 dans le contexte de la crise sanitaire, à l'initiative de France Assureurs et de la Caisse des Dépôts. Il vise à financer des entreprises françaises et européennes qui améliorent la santé et le bien-être collectif, avec l'ambition de **renforcer la souveraineté sanitaire en France et en Europe**. Le fonds prend des participations minoritaires et majoritaires dans des PME et des ETI qui contribuent à améliorer la santé autour des enjeux majeurs de santé publique, à renforcer les services de santé sur l'ensemble de la chaîne de valeur, notamment la R&D, la production, la distribution de biens et de services tels que la santé numérique, à relocaliser la recherche et la production en France et dans l'Union européenne.

ACTIVITÉ EN 2023

En 2023, Nov Santé Actions Non Cotées a maintenu un rythme de déploiement soutenu en réalisant deux nouvelles opérations, ce qui porte ses investissements au nombre de sept depuis sa création, dont Novair, Ospì, Seqens, Horus Pharma et ImaOne.

ADRESSER 7 ENJEUX MAJEURS DE SANTÉ PUBLIQUE

- Autonomie des systèmes de santé
- Innovation et compétitivité
- Prévention
- Maladies chroniques
- Vieillesse de la population
- Inégalités d'accès aux soins
- Réorganisation et efficacité des systèmes de santé

KINVENT

Capteurs connectés pour la kinésithérapie
(siège : France)



Date d'investissement : décembre 2023
Engagement : 16 M€

Eurazeo accompagnera la société dans son ambition de transformer les modes de travail des kinésithérapeutes par la digitalisation, en aidant l'entreprise à monter en gamme, à renforcer ses positions sur ses principaux marchés et à en conquérir de nouveaux.

ONCODESIGN SERVICES

Recherche pharmaceutique préclinique
et découverte de médicaments (siège : France)



Date d'investissement : décembre 2023
Engagement : 22 M€

Eurazeo accompagnera la société dans le renforcement de sa stratégie d'acteur global de la découverte de médicaments et dans son développement à l'international, notamment par croissance externe.

KURMA PARTNERS

Eurazeo a significativement renforcé sa position sur le secteur de la santé avec l'acquisition de *Kurma Partners*⁽¹⁾, une société de gestion spécialisée dans la santé, basée en France et opérant dans toute l'Europe. Avec plus de 700 M€ d'actifs sous gestion, **Kurma Partners est un acteur solide du financement de l'innovation dans le secteur des biotechs et des health techs**, du pré-amorçage au capital développement.

KURMA DIAGNOSTICS II

EN BREF

Kurma Diagnostics II est dédié à la transformation numérique des soins de santé. L'entreprise vise à soutenir les entreprises européennes en phase de démarrage dans le domaine de la santé numérique et de l'innovation diagnostique.

ACTIVITÉ EN 2023

Le Fonds a conclu quelques opérations de refinancement de sociétés de portefeuille existantes et a réalisé deux nouveaux investissements, pour un total de dix investissements au total.

RAIDIUM

IA en imagerie médicale (siège : France)



Date d'investissement : juin 2023
Engagement : 0,4 M€

Une entreprise qui utilise une technologie fondée sur l'IA pour améliorer l'efficacité et l'exhaustivité de l'imagerie médicale. Le marché de l'IA dans l'imagerie médicale devrait atteindre 20 Mds€ d'ici 2031, avec un taux de croissance annuel composé (CAGR) de 36 %.

AXITHRA



Suivi thérapeutique des traitements (siège : Belgique)

Date d'investissement : juillet 2023
Engagement : 1 M€

Une *spin-off* du centre de nanotechnologie de Louvain Imec et de l'Université de Gand qui a développé une plateforme technologique pour mesurer la quantité précise de médicaments dans la circulation sanguine, avec l'ambition d'optimiser les traitements des patients.

AMOLYT PHARMA

Début 2024, **Kurma Partners a finalisé la vente d'Amolyt Pharma**. Il s'agit de la **troisième cession majeure de Kurma Biofund III et de la première sortie de Kurma Growth Opportunities Fund**. Ces opérations montrent la capacité de l'équipe à transformer la recherche européenne en leaders de la biotechnologie. **Amolyt Pharma est une société de biotechnologie** en phase clinique qui se concentre sur le développement de nouveaux traitements pour les maladies endocriniennes rares.

(1) Eurazeo détenait 76,3 % du capital de *Kurma Partners* au 31 décembre 2023.

KURMA GROWTH OPPORTUNITIES FUND

EN BREF

Kurma Growth Opportunities Fund s'intéresse aux solutions thérapeutiques et non thérapeutiques pour les maladies pour lesquelles il existe d'importants besoins insatisfaits. Le fonds veut soutenir des entreprises européennes *late-stage/growth capital* dans les domaines de la thérapeutique, des diagnostics, des *HealthTech* et des *MedTech*.

ACTIVITÉ EN 2023

Le Fonds a poursuivi sa levée de fonds et a réalisé deux nouveaux investissements en 2023, ce qui porte le nombre de ses investissements à sept, avec *DNA Script*, *Germitec*, *ImCheck*, *IO BioTech* et *Amolyt*.

SHORLA ONCOLOGY



Traitements en oncologie (siège : Irlande)

Date d'investissement : septembre 2023
Engagement : 8,5 M€

Société de biotechnologie spécialisée dans le développement et la commercialisation de médicaments innovants en oncologie, en particulier pour des indications où les traitements existants sont limités, rares ou inadéquats pour la population cible. L'entreprise s'attache en particulier à rendre ces traitements accessibles et abordables.

PHARVARIS



Maladies rares (siège : Pays-Bas)

Date d'investissement : décembre 2023
Engagement : 4,8 M€

Une société axée sur le développement d'un traitement oral de l'angio-œdème héréditaire (AOH), une maladie rare actuellement traitée par injection. Les études de marché soulignent le besoin d'une alternative orale efficace et sûre et les données cliniques ont mis en évidence le potentiel du médicament.

KURMA BIOFUND III

EN BREF

Kurma Biofund III se consacre au développement de nouvelles solutions thérapeutiques pour les maladies à fort besoin médical. Le fonds veut investir dans des projets et des entreprises du secteur des sciences de la vie en Europe. Il est à l'origine de la création d'un tiers des entreprises dans lesquelles il investit.

ACTIVITÉ EN 2023

Le fonds a finalisé la vente d'Emergence Therapeutics, une société biopharmaceutique développant de nouvelles immunothérapies pour le traitement des cancers, pour un montant initial de 320 M€, ce qui représente un multiple de rendement de 5,3x. En incluant le complément de prix et le dépôt fiduciaire, la vente totale s'est élevée à 550 M€, ce qui représente un multiple de 9,2x.

FAVORISER LES PRATIQUES AXÉES SUR LA DIVERSITÉ, L'ÉQUITÉ ET L'INCLUSION

Eurazeo encourage la mise en place de pratiques plus inclusives et équitables au sein du Groupe et des sociétés de son portefeuille. Les efforts du Groupe portent sur trois priorités : la diversité, l'accès à la couverture sociale et un meilleur partage de la valeur créée. Tous les engagements d'Eurazeo en matière de Diversité, Équité et Inclusion (DEI) ont été officialisés en 2022 par la charte et politique DEI, disponible sur le site Internet.



AMÉLIORER LES PRATIQUES AU SEIN D'EURAZEO

Eurazeo s'engage à appliquer une politique de ressources humaines juste, en œuvrant pour l'égalité des chances et en interdisant toute forme de discrimination et de harcèlement envers ses salarié(e)s et candidat(e)s pour le recrutement, l'accès à la formation, la rémunération, la protection sociale et la progression de carrière. Au-delà de la diversité de genre, le groupe favorise l'emploi des personnes handicapées et souhaite élargir le champ de ses actions à la diversité sous toutes ses formes, notamment pour ce qui concerne la communauté LGBTQIA+.

SOUTENIR LES ENTREPRISES DU PORTEFEUILLE

Eurazeo mobilise les sociétés de son portefeuille pour qu'elles développent et renforcent leurs pratiques en matière de DEI. Dans le cadre du plan de progrès commun développé par Eurazeo pour les entreprises de son portefeuille, 5 des 20 actions ESG clés (les « Incontournables O+ », cf. pages 70-71) poursuivent cet objectif. Eurazeo soutient aussi les entreprises de son portefeuille dans la gestion de leurs défis spécifiques, avec l'appui des équipes ESG & Impact et RH.

CRÉER DES LIENS AVEC LE SECTEUR

Eurazeo contribue activement à des groupes de travail, des recherches et des conférences visant à renforcer la diversité au sein de son écosystème. Le Groupe collabore avec ses pairs et des associations professionnelles du *Private Equity* pour sensibiliser et développer les meilleures pratiques en la matière. Eurazeo a notamment signé des chartes pour la diversité établies par SISTA, France Invest, et l'*Institutional Limited Partners Association* (ILPA) et a rejoint en 2022 l'initiative #TechYourPlace, qui promeut l'inclusion sociale au sein des *start-ups*.

(1) Eurazeo est classée 2^{ème} sur 283 entreprises du secteur du *Private Equity* (PE) et du *Venture Capital* (VC) au niveau européen dans le classement Honordex 2024, avec un score de 85/100 qui place le Groupe dans la catégorie *Advanced*, la plus élevée. Honordex est un outil d'évaluation développé par *Equality Group* qui analyse les performances des entreprises en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) sur la base de données publiques.

VERS UNE PLUS GRANDE REPRÉSENTATION DES FEMMES

Les femmes sont largement représentées dans les différentes instances d'Eurazeo. Début 2023, Sophie Flak, *Managing Partner – ESG & Digital*, est ainsi devenue l'un des quatre membres du Directoire. En outre, Eurazeo a réalisé des progrès significatifs dans l'augmentation de la part des femmes à des postes de *leadership senior*, avec une augmentation de 2 points depuis 2020, dépassant la moyenne du *Private Equity* de 10 %⁽²⁾. Les femmes occupent désormais des postes de direction clés dans des départements tels que les RH, l'ESG et l'impact, le numérique, la finance et les opérations, la communication et la *compliance*. Par ailleurs, Eurazeo a réalisé des avancées significatives dans la *féménisation de ses équipes d'investissement* ; celle-ci atteint désormais 32 %, soit une augmentation de 5 points depuis 2019, dépassant de 20 %⁽²⁾ la moyenne du secteur, et le Groupe compte une équipe d'investissement dirigée par une femme.

Ces efforts ont été salués par McKinsey & Company, qui positionne Eurazeo dans le premier quartile de 66 sociétés de *Private Equity* mondiales⁽³⁾. Par ailleurs, Eurazeo se hisse à la 42^{ème} place des sociétés du SBF120 dans le classement 2022 de la diversité hommes-femmes, soit une progression notable de 13 places par rapport à 2021. Enfin, dans le classement **Honordex 2024**, Eurazeo est 2^{ème} sur 283 sociétés européennes de PE et de VC.

REPRÉSENTATION DES FEMMES :



(2) Selon le sondage 2022 de BVCA/Level 20. (3) Rapport McKinsey & Company, 2023 State of Diversity in Global Private Markets.



“ Eurazeo est fortement engagé pour créer les conditions d'une hausse significative de la représentation des femmes au sein de ses équipes, notamment à des postes de direction. ”

ISABELLE MATHIEU
GROUP CHIEF HUMAN
RESOURCES OFFICER

AU NIVEAU DU GROUPE

En 2020, la Direction Générale d'Eurazeo a fixé **un ensemble d'objectifs quantitatifs à l'horizon 2030 pour garantir la diversité de genre** au sein des équipes d'Eurazeo. Ces objectifs reflètent le niveau élevé d'ambition du Groupe et témoignent d'une culture forte en matière d'inclusion et d'équité. À la fin de 2023, le Groupe avait déjà atteint trois de ces objectifs (voir ci-contre).

L'équipe des ressources humaines d'Eurazeo a défini **des directives spécifiques dans ses processus de recrutement et dans sa politique de congés maternité et parental pour assurer l'équité de genre**. Elle déploie régulièrement des initiatives de sensibilisation et de mentorat, ainsi que des formations.

La couverture santé et l'intéressement varient sensiblement d'un pays à l'autre et d'un secteur à l'autre. La protection, le bien-être et l'équité sociale étant au cœur des engagements d'Eurazeo, le Groupe veille à ce que **tous ses collaborateurs disposent d'une assurance santé, vie et invalidité et bénéficient de la valeur générée**.

Le Groupe a mis en place **un accord d'intéressement ou de participation** (en fonction des entités) **et distribue des actions gratuites chaque année**, afin d'associer plus étroitement ses salariés au développement et à la performance d'Eurazeo. Par ailleurs, en 2021, Eurazeo a réalisé une **augmentation de capital réservée aux salariés** à laquelle 91 % des collaborateurs éligibles ont souscrit.

En 2023, par ailleurs, Eurazeo a renforcé son engagement envers le partage de valeur en signant la Charte d'engagement de France Invest. Cette initiative encourage les acteurs de *Private Equity* et *Private Debt* à mettre en œuvre des mécanismes à leur niveau et à s'engager activement auprès des sociétés de leur portefeuille afin d'assurer un juste partage de la valeur.



3

OBJECTIFS EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ **ATTEINTS FIN 2023**



100 %

DES COLLABORATEURS COUVERTS PAR UNE **ASSURANCE MALADIE ET UNE ASSURANCE VIE/INVALIDITÉ**



100 %

DES COLLABORATEURS BÉNÉFICIAIRES D'AU MOINS UN **DISPOSITIF DE PARTAGE DE LA VALEUR**

Objectifs pour 2030

Progrès accomplis en 2023

Réduire les écarts entre les hommes et les femmes dans l'**ensemble des effectifs à moins de 20 %**

10 %

D'ÉCART ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DANS L'EFFECTIF PERMANENT D'EURAZEO



Assurer une représentation d'**au moins 40 %** du genre le moins représenté au **Conseil de Surveillance**

44 %

DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE D'EURAZEO SONT DES FEMMES⁽¹⁾



Assurer une représentation d'**au moins 40 %** du genre le moins représenté dans les **équipes dirigeantes**

32 %

DES POSTES DES ÉQUIPES DIRIGEANTES SONT OCCUPÉS PAR DES FEMMES⁽²⁾ CONTRE 10 % DANS LE SECTEUR DU PRIVATE EQUITY⁽³⁾

Atteindre un **indice d'égalité femmes-hommes d'au moins 85/100** (*Pénicaud-Schiappa*⁽⁴⁾)

94/100

INDICE D'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES POUR EURAZEO SE, SUPÉRIEUR AU SEUIL MINIMAL GOUVERNEMENTAL DE 75/100



Atteindre un **écart de rémunération non ajusté femmes-hommes de 13 %** (défini en 2022)

35 %

ÉCART DE RÉMUNÉRATION NON AJUSTÉ⁽⁵⁾

Données au 31 décembre 2023. (1) Hors membres non-votants et représentants du personnel. (2) Comprend les *Managing Partners, Partners, Managing Directors* et directeurs de départements Corporate. (3) Selon l'étude européenne du *British Private Equity & Venture Capital Association* BVCA/Level 20. (4) L'indice Pénicaud-Schiappa est une obligation réglementaire française. (5) Hors *Kurma Partners*. La hausse par rapport à 2022 s'explique principalement par de nombreux départs de femmes à des postes de direction, ce qui sera corrigé en 2024 par des embauches de personnel féminin, et par une proportion élevée de femmes dans les équipes Corporate de l'entreprise et aux postes d'assistants.

AU NIVEAU DU PORTEFEUILLE

Dans le cadre des 20 « Incontournables O+ », le Groupe invite instamment les entreprises de son portefeuille à augmenter la **représentation des femmes** dans leurs instances de direction, que tous leurs employés bénéficient d'une **couverture santé** et qu'au moins 75 % d'entre-eux bénéficient d'un **régime de partage de la valeur**, entre autres. Les progrès des entreprises du portefeuille sont mesurés chaque année par le biais du *reporting* ESG.

À la fin de 2023, en termes de diversité, 49 % des employés des entreprises du portefeuille étaient des femmes (48 % en 2022) et 18 % des entreprises du portefeuille comptaient au moins 40 % du genre le moins représenté au sein de leur première instance de direction (20 % en 2022). Par ailleurs, 90 % des employés des entreprises du portefeuille étaient couverts par une assurance santé (95 % en 2022). Le suivi de cet indicateur est complexe, car la réglementation diffère d'une région à l'autre, mais aussi en raison des différentes modalités de couverture (certains salariés n'étant pas couverts directement par leur entreprise mais par l'assurance maladie de leur conjoint). Enfin, 48 % bénéficient d'un système d'intéressement (46 % en 2022). **Eurazeo est pleinement engagé à améliorer ces résultats.**

Par ailleurs, Eurazeo encourage activement les sociétés de son portefeuille à réviser leurs politiques afin de **garantir un accès équitable aux services de santé à tous les employés basés aux États-Unis**, quel que soit leur lieu de résidence. Cette approche implique entre autres la couverture par les polices d'assurance des frais de déplacement et de traitement, si les soins ne sont pas disponibles dans un rayon de 100 miles.



49 %

DES EMPLOYÉS DES ENTREPRISES DU PORTEFEUILLE SONT DES **FEMMES**



90 %

DES EMPLOYÉS DES ENTREPRISES DU PORTEFEUILLE SONT COUVERTS PAR UNE **ASSURANCE MALADIE**



48 %

DES EMPLOYÉS DES ENTREPRISES DU PORTEFEUILLE BÉNÉFICIENT D'**AU MOINS UN SYSTÈME DE PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES**

LE CAPITAL HUMAIN, MOTEUR STRATÉGIQUE DU GROUPE PREMIUM

GROUPE
Premium.

Créé en 2000, le Groupe Premium est un acteur majeur de la gestion de patrimoine en France, avec 10 Mds€ d'actifs sous gestion. Il opère un modèle économique complet comprenant la distribution, la production et le conseil. Eurazeo est entré dans le Groupe en 2021, en tant qu'actionnaire majoritaire.

Avec 1700 employés et Mandataires d'Intermédiaire d'Assurance (MIA), dans un secteur où la confiance et le service personnalisé sont des priorités, Groupe Premium considère que prendre grand soin du capital humain est essentiel pour un succès durable. **L'entreprise a ainsi fait du capital humain et de la méritocratie ses deux piliers**, et favorise un environnement inclusif et équitable.

Exemples d'actions et de réalisations

Groupe Premium accorde une **importance particulière au partage de la valeur**, un engagement qui lui a valu le prestigieux *Gold Award* de la « *Best Management Team – Value Sharing Plan* » au *Private Equity Exchange & Awards*. En 2023, 40 % des salariés et des associés étaient associés au capital de l'entreprise, qui a pour objectif d'augmenter ce chiffre, afin de renforcer l'actionariat et l'engagement des salariés.

En outre, Groupe Premium **privilégie le développement des compétences** en offrant aux MIA la possibilité de participer à des programmes de formation académique, partiellement financés par l'entreprise afin d'améliorer leurs compétences, d'acquérir des aptitudes professionnelles et de faire progresser leur carrière.

En outre, la société a **lancé une plateforme culturelle** pour les collaborateurs et les partenaires. Celle-ci leur donne accès à un large éventail de contenus éducatifs et culturels en lien avec le monde des affaires, les *soft skills* et la culture financière.

Financé par l'équipe d'investissement *Small-mid Buyout* d'Eurazeo.

Contribuer à la société au-delà de ses frontières

Groupe Premium **favorise l'égalité des chances**; il a conclu un partenariat avec l'association « Nos Quartiers ont du Talent », qui soutient les jeunes diplômés dans leur intégration professionnelle, et collabore avec la SKEMA Business School dans le cadre du projet « *Group Premium Scholars* », qui finance les frais de scolarité d'étudiants à haut potentiel pour leur permettre de s'inscrire à un programme de *bachelor* en quatre ans.

40 %

EMPLOYÉS ET PARTNERS ASSOCIÉS AU CAPITAL FIN 2023

60

MIA ONT BÉNÉFICIÉ D'UN PROGRAMME DE FORMATION ACADÉMIQUE EN 2023

PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Ancrée dans son engagement pour faire advenir une société plus inclusive, la démarche philanthropique d'Eurazeo s'inscrit dans sa volonté de réduire les fractures sociales et de soutenir l'égalité des chances. Cette démarche est axée sur **la protection et l'éducation des jeunes**. Elle comprend la lutte contre la pauvreté et l'exclusion, la défense des droits humains et l'avancement de la recherche médicale. En 2023, **Eurazeo a apporté un soutien actif aux projets de 17 associations à but non lucratif** auxquelles 755 000 € ont été consacrés. Au-delà du soutien financier, les équipes se sont impliquées tout au long de l'année dans l'organisation d'initiatives pour les associations qu'elles représentent.

En outre, **face aux situations d'urgence**, Eurazeo mobilise des fonds pour soutenir des organismes opérant sur le terrain et intervenant auprès de publics fragiles. Au regard des conséquences économiques et humaines de la guerre en Ukraine et du conflit israélo-palestinien, Eurazeo a **alloué 180 000 € à des organisations humanitaires** en vue d'apporter une aide d'urgence aux victimes. Les dons d'Eurazeo ont permis de coordonner la collecte et la distribution de produits de première nécessité, de coordonner le transport et l'hébergement des réfugiés et d'apporter une aide humanitaire sur le terrain, dans les zones de conflit (dont l'hébergement d'urgence et le soutien psychologique).

ASSOCIATIONS SOUTENUES EN 2023⁽¹⁾



Données au 31 décembre 2023. (1) Hors aide d'urgence.

> 13 M€
ALLOUÉS À DES ASSOCIATIONS
DEPUIS 2004

> 50
ASSOCIATIONS SOUTENUES
DEPUIS 2004

2020
CRÉATION DU FONDS
DE DOTATION EURAZEO

L'ENTREPRENEURIAT SOCIAL : COLLABORER POUR L'IMPACT

Conformément à son engagement continu pour maximiser son impact sociétal et renforcer son engagement auprès de ses parties prenantes, Eurazeo a entrepris une refonte de son programme philanthropique. Celui-ci va suivre une nouvelle voie en développant un projet propriétaire, centré sur l'entrepreneuriat social, en collaboration avec un acteur de premier plan dans ce domaine.



Qu'est-ce qu'un entrepreneur social ?

Les entrepreneurs sociaux sont des **personnes innovantes qui privilégient l'impact par rapport au profit et cherchent à créer un changement systémique** (agir sur les causes profondes) plutôt que des solutions temporaires (traiter les symptômes), une démarche essentielle pour créer des solutions durables et extensibles. Ils associent ainsi leurs compétences entrepreneuriales et leur état d'esprit à un engagement profond envers les défis sociaux et environnementaux les plus urgents.

Pourquoi le secteur privé devrait-il s'engager dans l'entrepreneuriat social ?

La collaboration avec le secteur privé est impérieuse compte tenu de **la complexité et de l'ampleur des défis environnementaux et sociaux**, qui ne peuvent être adressés par les seuls financements publics et philanthropiques, insuffisants. Or les entreprises privées ont la capacité de financer des solutions et l'expertise nécessaire pour les industrialiser et les transposer à grande échelle. Les entrepreneurs sociaux, pour leur part, apportent une innovation et une agilité inégalées, ainsi qu'une connaissance approfondie des communautés locales. En collaborant, les entreprises peuvent contribuer à renforcer l'impact des entrepreneurs sociaux, tandis que ces derniers peuvent aider les entreprises à identifier et à prendre appui sur les tendances émergentes du marché.

Quel est l'intérêt pour un gestionnaire d'actifs comme Eurazeo ?

Eurazeo joue un rôle crucial dans la croissance des entreprises en apportant aux entrepreneurs un soutien stratégique et des ressources. Le développement durable étant au cœur de son modèle économique, le Groupe agit ainsi en adoptant un double point de vue, financier et non financier. **L'entrepreneuriat social s'inscrit donc dans l'alignement de la mission d'Eurazeo**, en renforçant notre capacité à avoir un impact sociétal porteur de sens.

10 M
D'ENTREPRISES SOCIALES
DANS LE MONDE

200 M
D'EMPLOIS CRÉÉS
PAR LES ENTREPRISES
SOCIALES

1,1 trillion de \$
DE BESOINS EN FINANCEMENT
DES ENTREPRISES SOCIALES

1 sur 2
ENTREPRISES SOCIALES
DIRIGÉES PAR
DES FEMMES

Source : Global Alliance for Social Entrepreneurship, rapport « State of Social Enterprise : A Review of Global Data 2013-2023 ».

FOCUS

S'ALIGNER SUR LES NORMES DE DURABILITÉ LES PLUS ÉLEVÉES

L'engagement d'Eurazeo en faveur du développement durable et de l'investissement responsable se manifeste dans **chaque dimension de ses activités**. Qu'il s'agisse de la gouvernance, de l'engagement des parties prenantes ou des cadres d'investissement ESG, le Groupe a **mis en place au fil des ans les meilleures pratiques** et s'efforce continuellement d'élever ses standards, faisant en sorte d'atteindre le meilleur niveau de pratiques et de processus en matière de développement durable.

UNE GOUVERNANCE ESG « BEST-IN-CLASS »

Assurer une gestion et une supervision efficaces des thématiques liées à la durabilité en structurant et en renforçant continuellement notre gouvernance dans ce domaine, à tous les niveaux de l'organisation.

ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES

Favoriser la collaboration et le partage des connaissances entre les parties prenantes, à la fois en interne en proposant de la sensibilisation, des formations et des outils, et en dehors du Groupe par la participation à des initiatives et à des réseaux.

RENFORCER LE CADRE D'INVESTISSEMENT ESG

Poursuivre l'intégration de l'ESG dans le cycle d'investissement en améliorant et en renforçant continuellement nos politiques et nos processus, tout en systématisant les meilleures pratiques.

(1) Hors Private Funds Group (PFG).

2023

NOMINATION AU DIRECTOIRE
DU MANAGING PARTNER ESG & DIGITAL

35

COORDINATEURS ESG
AU SEIN DES EFFECTIFS

ESG

EURAZEO PARTICIPE AUX INITIATIVES
SECTORIELLES SUR TOUS LES ASPECTS
DE L'ESG

2013

ADOPTION PAR EURAZEO D'UNE POLITIQUE
D'OPEN-SOURCE

100 %

DES FINANCEMENTS DE *DIRECT LENDING*
2023 INCLUENT DES PRÊTS LIÉS
AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

78 %

DES SOCIÉTÉS DU PORTEFEUILLE ONT
RÉPONDU AU *REPORTING* ANNUEL ESG
D'EURAZEO⁽¹⁾

CONSTRUIRE UNE GOUVERNANCE ESG DU MEILLEUR NIVEAU

Eurazeo s'efforce d'adhérer aux normes les plus élevées dans le cadre de ses pratiques et processus, en vue de gérer et superviser efficacement les questions de développement durable à l'échelle du Groupe. Il s'agit notamment de superviser et de s'impliquer dans ces thématiques au plus haut niveau de gouvernance, mais aussi de définir et mettre en œuvre la stratégie choisie, avec une équipe dédiée. En outre, les efforts en matière de développement durable sont relayés par un réseau interne de coordinateurs ESG dans toutes les équipes.

CONSEIL DE SURVEILLANCE

Un Comité RSE a été mis en place au sein du Conseil de Surveillance en 2014. Sa mission principale est d'aider celui-ci à suivre les questions ESG et à définir la stratégie de développement durable du Groupe, à anticiper les risques et les opportunités et à formuler des recommandations. Il est actuellement composé (de gauche à droite) de **Mme Mathilde Lemoine**, **Mme Stéphane Pallez**, **M. Roland du Luart** et présidé par **M. Emmanuel Russel**, représentant JCDecaux Holding SAS⁽¹⁾.



DIRECTOIRE

Les questions liées à l'ESG sont également représentées au Directoire par **Sophie Flak**, *Managing Partner ESG & Digital*. Ses principales missions dans ce domaine consistent à définir et déployer la stratégie d'Eurazeo en matière de développement durable, développer de nouveaux produits d'investissement durables, et d'engager avec les parties prenantes. Sophie assiste à toutes les réunions du comité RSE et présente annuellement la mise en œuvre de la stratégie O* au Conseil de Surveillance.

Depuis février 2023, avec la nomination de Sophie Flak, le développement durable est directement représenté au Directoire.



L'ÉQUIPE ESG ET IMPACT

Eurazeo dispose d'une **équipe dédiée à l'ESG depuis 2008**. Celle-ci est composée de **huit membres à temps plein**, dont Sophie Flak. L'équipe est structurée autour de trois domaines : la performance, l'engagement et l'environnement, tandis que l'équipe des RH supervise les thématiques de diversité. Le rôle principal de l'équipe ESG & Impact consiste à **définir et mettre en œuvre la stratégie de développement durable d'Eurazeo**, au sein du Groupe et des sociétés dans lesquelles il investit.

Ces missions, conduites en coordination avec d'autres équipes quand nécessaire, consistent notamment à :

- Soutenir les différentes équipes sur ces thématiques dans le cadre de leurs activités, y compris les équipes d'investissement tout au long du processus d'investissement
- Développer et sélectionner des méthodologies et des partenaires de référence
- Engager les parties prenantes sur les questions de développement durable et leur fournir les ressources adéquates
- Créer et maintenir des politiques et des processus de groupe répondant aux normes les plus exigeantes
- Piloter la campagne annuelle de production de *reporting* ESG
- Produire du matériel ESG et impact, y compris la documentation et les rapports

UN RÉSEAU D'EXPERTS EXTERNES COMME ATOUT MAJEUR

Au fil des ans, un réseau d'experts externes a été mis en place pour faciliter le déploiement de la stratégie de développement durable du Groupe. **Ce réseau, qui ne cesse de se développer, comprend à la fois des cabinets de conseil en ESG et impact et spécialistes de l'audit** (ex. : contrôle préalable des investissements ou fournisseurs, suivi et intégration de l'ESG dans les processus d'investissement), des **Senior Advisors possédant une expertise technique spécialisée** (ex. : pour établir les méthodologies d'investissement des fonds), des **organismes de formation, des conseils juridiques et des fournisseurs de technologie** (ex. : pour recueillir les résultats des progrès des entreprises du portefeuille pendant la campagne de *reporting*).



8

MEMBRES À TEMPS PLEIN
DANS L'ÉQUIPE ESG & IMPACT



(1) Depuis le 7 mars 2023.

UN RÉSEAU INTERNE DE COORDINATEURS ESG

Depuis 2021, l'équipe ESG & Impact bénéficie du support d'un réseau interne de coordinateurs ESG. **S'appuyant sur le succès de cette pratique au sein des équipes d'investissement, Eurazeo l'a étendue en 2023 à douze autres équipes :** Finance and Operations, Legal, Compliance, Risk and Audit, Investor Relations, Digital, Human Resources, Communication, Client Coverage, Wealth Solutions, Marketing, et Product et Client Services Development. Les 35 coordinateurs ESG sont les points de contact privilégiés et les ambassadeurs des sujets en lien avec le développement durable au sein de leurs équipes.



35

**COORDINATEURS ESG
DANS L'ENSEMBLE
DE L'EFFECTIF**

Leur rôle consiste notamment à :

- Diffuser l'information fournie par l'équipe ESG & Impact
- Promouvoir et assurer la bonne mise en œuvre des politiques et processus de développement durable
- Superviser et mettre en œuvre de manière proactive les plans d'action ESG développés pour atteindre les objectifs du Groupe
- Rester informés et échanger sur les pratiques durables pertinentes pour leur domaine d'expertise



SÉMINAIRE DES COORDINATEURS ESG

Eurazeo a organisé son premier séminaire des coordinateurs ESG en novembre 2023. Cet événement, qui s'est tenu sur une journée entière, a été l'occasion de partager la vision, l'actualité et les prochaines initiatives de l'équipe, mais aussi de générer des idées pour stimuler l'engagement des parties prenantes et renforcer les synergies entre équipes. Le Groupe prévoit d'organiser ce séminaire deux fois par an, en complément des événements informels. La deuxième édition a eu lieu en avril 2024.



INVESTISSEMENT											
PRIVATE EQUITY					PRIVATE DEBT		REAL ASSETS				
BUYOUT		BRANDS			DIRECT LENDING		INFRASTRUCTURE				
HEALTHCARE		GROWTH		VENTURE		PRIVATE FUNDS GROUP		ASSET-BASED FINANCE		REAL ESTATE	

CORPORATE			
FINANCE & OPERATIONS	LEGAL	COMPLIANCE	RISK & AUDIT
INVESTOR RELATIONS	DIGITAL	HUMAN RESOURCES	COMMUNICATION

INVESTOR RELATIONS	
CLIENT COVERAGE	WEALTH SOLUTIONS
MARKETING & PRODUCT DEV.	CLIENT SERVICES

ALIGNER LES INTÉRÊTS SUR LA DURABILITÉ PAR LA RÉMUNÉRATION

L'intégration des objectifs de développement durable dans les mécanismes de rémunération offre aux collaborateurs une incitation financière directe pour prioriser et atteindre les objectifs de développement durable du Groupe. Ceci les encourage donc à soutenir les initiatives qui favorisent la croissance durable et la création de valeur dans la durée. Cette pratique permet non seulement d'**aligner les intérêts des parties prenantes sur la stratégie de développement durable d'Eurazeo, mais aussi de favoriser une culture de responsabilité et de création de valeur sur le long terme au sein du Groupe.**

15 %
DE RÉMUNÉRATION VARIABLE LIÉS AUX OBJECTIFS DE DURABILITÉ

MEMBRES DU DIRECTOIRE (depuis 2014)

L'appréciation ESG est établie en fonction de la progression annuelle de (i) l'engagement des sociétés du portefeuille pour atteindre l'objectif de décarbonation SBTi et de (ii) l'écart de rémunération non ajusté femmes-hommes. L'évaluation est revue en Comité des Rémunérations, de Sélection et de Gouvernance (RSG).

MANAGING PARTNERS (depuis 2019)

Les objectifs quantitatifs des *Managing Partners* sont personnalisés selon la fonction et/ou la branche d'activité. Ils sont liés à l'intégration de critères ESG dans le cycle d'investissement, au bon déploiement de la stratégie ESG de chaque fonds ou encore à l'amélioration de la diversité de genre au sein des équipes.

ÉQUIPES D'INVESTISSEMENT - ARTICLE 9 (SFDR) (depuis 2022)

Le développement durable fait également partie des mécanismes de rémunération variable des équipes d'investissement d'Eurazeo Sustainable Maritime Infrastructure, Eurazeo Transition Infrastructure Fund et Nov Santé Actions Non Cotées, conformément à leurs objectifs respectifs de durabilité des investissements.

MANAGING DIRECTORS (depuis 2023)

Les objectifs des *Managing Directors* sont quantitatifs, personnalisés selon la fonction et/ou la branche d'activité. Ces objectifs sont liés à l'intégration de critères ESG dans le cycle d'investissement, au bon déploiement de la stratégie ESG de chaque fonds.

ENGAGER AVEC NOS PARTIES PRENANTES

COLLABORATEURS, ENTREPRISES DU PORTEFEUILLE ET LIMITED PARTNERS (LP)

Le développement durable étant un facteur clé de différenciation pour Eurazeo, il est essentiel que les parties prenantes du Groupe poursuivent des objectifs communs et disposent des ressources nécessaires pour les atteindre. Cela passe par le fait d'accroître la sensibilisation et d'apporter de la formation sur les différents enjeux environnementaux et sociaux, de s'assurer d'une solide maîtrise des concepts clés et des cadres réglementaires comme de la connaissance approfondie des engagements, des actions et initiatives soutenues par Eurazeo.

SENSIBILISATION ACCRUE ET FORMATION



- Un bulletin d'information bimestriel sur le développement durable et l'impact est mis à la disposition de tous les collaborateurs ;
- Des conférences et des ateliers sont régulièrement organisés avec des experts et ouverts aux collaborateurs, aux sociétés de portefeuille et aux investisseurs pour faciliter la compréhension de certains concepts ESG, par exemple le changement climatique, la neutralité carbone, les limites planétaires ou l'économie circulaire ;
- Des formations thématiques sont régulièrement proposées aux collaborateurs et aux entreprises du portefeuille pour améliorer leurs connaissances sur un sujet particulier, comme les étapes clés de la décarbonation, la mise en œuvre d'une démarche d'approvisionnement responsable ou l'application de réglementations durables ;
- Des formations métiers sont organisées tout au long de l'année pour les collaborateurs d'Eurazeo afin de répondre aux besoins et enjeux spécifiques des différentes équipes en matière de développement durable.

DOCUMENTATION ET OUTILS



- Des publications régulières et des rapports annuels sont publiés pour mettre en lumière les engagements, les progrès, l'actualité et les réalisations en matière de développement durable au niveau du Groupe, des fonds et des sociétés de portefeuille ;
- Des solutions numériques clé en main sont mises à la disposition des collaborateurs d'Eurazeo pour faciliter la mise en œuvre de la stratégie de durabilité du Groupe, avec par exemple un outil de détection visant à l'application de la politique d'exclusion du Groupe, des ressources pour évaluer les risques des entreprises ciblées pour un investissement au cours du processus de *due diligence* ou un *hub* de données ESG pour partager des données non financières ;
- Une plateforme numérique propriétaire, *Connect*, a été développée en 2020 et sert de guichet unique pour les collaborateurs et les entreprises du portefeuille, fournissant du matériel de sensibilisation et de formation (*replays*, présentations) et différents documents, outils et vidéos. Elle fait aussi office de canal de communication pour publier des points d'actualité et d'actualisation.

L'INDUSTRIE DU PRIVATE EQUITY

Eurazeo échange et établit des partenariats avec des pairs et des associations professionnelles du secteur du *Private Equity* (PE) pour accroître la sensibilisation et développer les process qui favorisent des pratiques durables dans l'ensemble de l'écosystème. Le Groupe encourage le partage des outils et des méthodologies, comme en atteste sa politique *open-source*, en place depuis 2013, et joue depuis de longues années un rôle actif dans des initiatives variées, réseaux, groupes de travail, recherches et conférences.

ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES



La principale association professionnelle française représentant les marchés de capital-investissement

Olivier Millet, membre du Directoire et *Managing Partner* – *Small-mid Buyout* et Nov Santé, a créé la **Commission ESG** en 2009, qu'il a présidée jusqu'en 2015. Il a ensuite été le **Président de l'Association** de 2016 à 2018.

Sophie Flak, membre du Directoire et *Managing Partner* – *ESG & Digital*, est membre du **Comité de Pilotage de la Commission ESG**. Les membres de l'équipe ESG & Impact et les Coordinateurs ESG **participent aux groupes de travail** sur la biodiversité, la philanthropie, la gestion des risques relatifs au développement durable et la décarbonation.

En outre, le Groupe est membre actif de la **Commission Talents et Diversité** et signataire des **Chartes sur la Diversité et le partage de la valeur**.



La plus grande association européenne du capital investissement

Erwann Le Ligné, *Partner – Buyout*, a été nommé **Président du Comité ESG d'Invest Europe** en 2023, après en avoir été le Vice-président pendant quatre ans. En outre, dans le cadre de ses fonctions, il assure la gestion conjointe du **groupe de travail sur l'impact d'Invest Europe**.

En 2023, Eurazeo a activement contribué à la **nouvelle version du GP ESG Due Diligence Guide d'Invest Europe**, publié début 2024, qui apporte aux *General Partners* (les gestionnaires des fonds) des outils pour mieux appréhender les difficultés et opportunités ESG parmi les investissements potentiels et les sociétés du portefeuille.



La seule organisation représentant la communauté des *Limited Partners* des marchés privés

Eurazeo a rejoint l'**initiative Diversity in Action**, qui promeut la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) dans le secteur du *Private Equity* par le biais de diverses actions couvrant notamment la gestion des talents, la gestion des investissements et l'engagement du secteur.

En outre, Eurazeo utilise les **questionnaires de due diligence** de l'ILPA car ils constituent les meilleurs standards du marché et contiennent une section ESG exhaustive.



Mouvement des entreprises de France (MEDEF)

Eurazeo est **membre de l'AFEP**. Olivier Millet, Membre du Directoire d'Eurazeo, *Managing Partner – Small-mid Buyout* et Nov Santé, a été **Président du Comité exécutif du MEDEF** de 2018 à 2020.

Eurazeo **applique les principes énoncés dans le code AFEP-MEDEF**, notamment les recommandations relatives à l'information sur la gouvernance, à la politique de rémunération des membres du Directoire d'Eurazeo et à la diversité de genre au sein de ses organes de direction



La plus grande association européenne des start-ups du numérique

Benoist Grossmann, *Senior Managing Partner – Venture*, est **Co-Président de France Digitale** depuis 2019, qui travaille en particulier sur les **questions liées à l'impact et à la diversité** au sein de la communauté Tech en Europe.



Association française des entreprises privées (Afep)

AUTRES INITIATIVES ET PARTENARIATS

ENVIRONNEMENT



CLIMATE DIVIDENDS vise à accélérer le financement de la **transition bas-carbone en améliorant et en standardisant la mesure de la contribution climatique** via un indicateur extra-financier appelé «*Climate Dividends*». Eurazeo a rejoint l'initiative début 2024 pour mieux mesurer les émissions évitées, avant d'y associer deux sociétés de son portefeuille. Ainsi, une méthodologie d'évaluation des émissions évitées spécifique à l'énergie solaire sera-t-elle développée et approuvée par un comité scientifique, pour être partagée en *open-source*.



THE ONE PLANET SOVEREIGN WEALTH FUND (OPSWF) est un groupe de travail du *One Planet Summit* créé pour **engager le secteur privé dans la lutte contre le changement climatique**. Eurazeo a rejoint le groupe en 2021 et a signé le *Private Equity Funds Statement on Climate-Related Financial Disclosures* de *One Planet*, réaffirmant son engagement à adhérer aux recommandations de la TCFD. Active au cours de tous les sommets depuis son adhésion en 2023, Eurazeo a également co-animé un panel sur le financement des solutions climatiques lors de la COP 28, et a partagé son expertise en matière d'investissement dans les technologies climatiques lors de webinaires organisés par l'OPSWF.



L'initiative **FRENCH BUSINESS CLIMATE PLEDGE**, créée par le MEDEF, consiste en l'engagement volontaire des entreprises françaises à **prendre des mesures concrètes pour passer à une économie bas-carbone**. Il s'agit de favoriser l'innovation et de développer des solutions, technologies, produits et services sobres en carbone. Eurazeo a signé cet engagement en 2019 lors de La Rencontre des Entrepreneurs de France du MEDEF, rejoignant ainsi 99 autres entreprises françaises.



THE INITIATIVE CLIMAT INTERNATIONAL (ICI), soutenue par les PRI, est le premier effort international du secteur du *Private Equity* dédié à l'alignement sur les objectifs de l'Accord de Paris. Elle appelle les acteurs du secteur à **gérer et à réduire les émissions de GES des entreprises de leur portefeuille**. Initialement nommée initiative Carbone 2020 (iC20), l'ICI a été lancée en 2015 sous l'impulsion d'Olivier Millet, Membre du Directoire d'Eurazeo, *Managing Partner Small-mid Buyout* et Nov Santé.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION (DEI)



LEVEL 20 est une association à but non lucratif créée pour **améliorer la diversité de genre dans le secteur du *Private Equity*** (PE). Eurazeo a cofondé le Comité français en 2019 et soutient les programmes de mentorat et de sensibilisation. En 2023, Eurazeo a participé à six événements visant à promouvoir les carrières du PE dans différents établissements académiques.

SISTA

SISTA est un collectif qui **milite pour une plus grande diversité dans le digital**, notamment en encourageant l'investissement dans des entreprises dirigées par des femmes. En collaboration avec le CNUM, SISTA a mis en place une charte pour des pratiques d'investissement équitables et inclusives, reconnue par Eurazeo en 2020.



#TECHYOURPLACE, cofondé par Diversidays et la Fondation Mozaik RH, vise à **renforcer la diversité et l'inclusion au sein du secteur de la tech en France**. Eurazeo a rejoint le mouvement en 2022 et en est un sponsor actif, particulièrement axé sur les *start-ups*.

GOVERNANCE



LE CONSEIL NATIONAL DU NUMÉRIQUE (CNUM) est une **commission consultative française axée sur les questions numériques**. Sophie Flak, Membre du Directoire d'Eurazeo et *Managing Partner ESG & Digital*, en a été membre de 2018 à 2021, contribuant en particulier aux projets environnementaux et numériques.



EUROPEAN FINANCIAL REPORTING ADVISORY GROUP (EFRAG) a pour mission de **développer et promouvoir les perspectives européennes dans le reporting financier**. Sophie Flak a participé à la *taskforce* sur les normes d'information extra-financière de l'EFRAG en 2020.



L'INSTITUT DES HAUTES ÉTUDES DE DÉFENSE NATIONALE (IHEDN) est un établissement public français spécialisé dans l'**expertise et la sensibilisation à la défense**. Domitille Doat, *Group Chief Digital Officer*, est auditrice de la 3^{ème} session nationale, axée sur la cybersécurité et la résilience numérique au sein de la 76^{ème} majeure «*Politique de défense*».

RENFORCER NOTRE PROCESSUS D'INVESTISSEMENT ESG

S'APPUYER SUR LES RÉFÉRENTIELS DE RENOMMÉE MONDIALE

Pour élaborer et mettre en œuvre sa stratégie ESG, Eurazeo **s'appuie en priorité sur des cadres et initiatives de renommée mondiale, plutôt que sur des méthodologies internes**. Ce choix stratégique garantit que le Groupe reste **aligné sur les meilleures pratiques mondiales, les objectifs et les connaissances scientifiques les plus récentes à l'échelle mondiale**. Ceci améliore ainsi l'efficacité de ses initiatives en matière de développement durable et lui permet de tirer parti des savoirs et de l'expérience collective pour acquérir des connaissances et des perspectives précieuses. Cette approche **renforce aussi la rigueur, la qualité et la crédibilité des efforts d'Eurazeo en matière de développement durable**, maintient son alignement sur les normes les plus strictes en matière de développement durable et consolide sa position de leader en matière d'investissement responsable.

QUELQUES EXEMPLES :

- **Adhésion aux normes institutionnelles** telles que les PRI et le Pacte mondial des Nations Unies, la TCFD et la TNFD, afin d'adopter les meilleures pratiques dans notre manière de divulguer et partager l'information sur nos pratiques de développement durable.
- **Intégration des Principes directeurs** des Nations Unies relatifs aux Entreprises et aux Droits Humains et de ceux de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales dans nos politiques d'investissement responsable et de Droits Humains pour assurer une conduite responsable de l'activité.
- **Application de cadres largement reconnus** tels que les SASB et les Objectifs de Développement Durable (ODD) à notre processus de *due diligence* ESG, afin d'identifier les considérations prioritaires en la matière.
- **Adhésion à des initiatives** telles que SBTi, SBTN, CBD et au concept des Limites Planétaires pour nous aligner sur les dernières connaissances scientifiques, pour la fixation des objectifs comme pour leur suivi.



POSER DES LIMITES À L'INVESTISSEMENT DANS DES SECTEURS NUISIBLES OU CONTROVERSÉS

La **Politique d'Exclusion d'Eurazeo formalise des exclusions strictes et des restrictions d'investissement avec seuil**, vis-à-vis de sociétés qui opèrent dans des secteurs ou sont impliquées dans des activités pouvant avoir des effets négatifs sur l'environnement, la santé humaine ou la société. La liste des secteurs concernés par la Politique d'Exclusion est revue de manière périodique pour tenir compte des évolutions socio-environnementales.

En 2023, l'association *Reclaim Finance* a passé au crible les politiques en matière d'énergies fossiles des 15 plus grandes sociétés de *Private Equity* en Europe et aux États-Unis. Eurazeo est **l'une des deux seules sociétés de PE françaises à avoir une politique dédiée au charbon**, couvrant l'ensemble de ses actifs sous gestion, et la seule à avoir une politique pétrole et gaz.

100 %
DES INVESTISSEMENTS RÉALISÉS EN 2023 **SONT CONFORMES À LA POLITIQUE D'EXCLUSION**
Comme en 2022
VÉRIFIÉ PAR PwC

RÉALISER DES ANALYSES EXTRA-FINANCIÈRES APPROFONDIES

Les *due diligence* permettent à Eurazeo d'identifier et d'analyser les **principaux impacts et dépendances ESG de la cible d'investissement**. Cette approche et les critères appliqués couvrent les dimensions suivantes : social, environnement, sociétal, chaîne d'approvisionnement, éthique et droits humains, gouvernance. Eurazeo applique le principe de **double matérialité**, qui implique d'étudier l'impact des risques ESG sur l'entreprise, comme les impacts de l'entreprise sur la société. Depuis 2021, **Eurazeo évalue l'éligibilité et l'alignement des cibles d'investissement à l'aune de la Taxonomie européenne** en analysant le respect des critères techniques et de non-nuisance (DNSH). Depuis 2022, cette analyse a été étendue à l'ensemble des activités du *Private Equity* (hors *Private Funds Group*). Les conclusions de la *due diligence* ESG sont incluses dans la note d'investissement préparée pour le Comité d'Investissement afin d'éclairer sa prise de décision. **La réalisation d'une due diligence ESG pour chaque investissement est un prérequis pour tout financement.**

100 %
DES INVESTISSEMENTS RÉALISÉS EN 2023 **ONT FAIT L'OBJET D'UNE DUE DILIGENCE ESG**
Comme en 2022
VÉRIFIÉ PAR PwC

INTÉGRER LES CLAUSES ESG DANS LA DOCUMENTATION JURIDIQUE

Dès l'envoi des documents précontractuels à une entreprise ciblée pour un investissement, **Eurazeo précise ses engagements et ses attentes en matière d'ESG**. Ces points sont ensuite mentionnés dans la documentation juridique finale (pacte d'actionnaires, lettres d'accompagnement, etc.). Les clauses sont définies selon la nature des investissements et concernent notamment les restrictions d'investissement couvertes par la Politique d'Exclusion, le *reporting* ESG annuel pour superviser le déploiement, l'avancement et les résultats des programmes ESG ou encore le déploiement d'une stratégie de décarbonation (bilan carbone, objectifs de décarbonation, etc.). Au total, 97 % des investissements réalisés en 2023 intégraient des clauses ESG dans leur documentation juridique (contre 85 % en 2022).

97 %

DES INVESTISSEMENTS RÉALISÉS EN 2023 INTÉGRAIENT **DES CLAUSES ESG DANS LEUR DOCUMENTATION JURIDIQUE**

85 % en 2022

VÉRIFIÉ PAR PwC 

INTÉGRER L'ESG AU FINANCEMENT

Les financements de dette privée indexés à des critères de durabilité (ou «*ESG ratchets*») sont des prêts qui incluent des ajustements de marge sur le taux d'intérêt en fonction de la réalisation d'objectifs ESG prédéfinis. En 2020, Eurazeo a négocié le premier financement unitranche ESG pour l'un de ses investissements. Depuis lors, **Eurazeo a généralisé les financements indexés sur des critères ESG à l'ensemble de ses activités d'investissement dès que possible**. Ils sont devenus une composante essentielle de la démarche d'engagement d'Eurazeo pour aider les entreprises à renforcer leurs pratiques ESG. Plus généralement, il s'agit aujourd'hui d'une pratique courante au sein du secteur financier, relevant progressivement l'ambition des critères ESG définis. Au total, 52 % des investissements réalisés en 2023 intégraient des critères ESG (55 % en 2022). Sur l'ensemble des stratégies de *Buyout*, près de 70 % des financements d'acquisitions⁽¹⁾ incluaient des *ESG ratchets*. Ce chiffre s'élève à 96 % pour les financements en *Private Debt* (81 % en 2022) et à 100 % pour le *Direct Lending* (87 % en 2022).

(1) Hors transactions aux États-Unis.

100 %

DES FINANCEMENTS DE *DIRECT LENDING* EN 2023 INCLUAIENT **DES PRÊTS INDEXÉS SUR DES CRITÈRES ESG**

87 % en 2022

VÉRIFIÉ PAR PwC 

STIMULER LES PROGRÈS ESG AVEC DES PRÊTS LIÉS AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Un puissant moteur de progrès ESG pour la Dette Privée

Eurazeo travaille avec les sociétés qu'il finance pour définir **deux ou trois objectifs couvrant l'ensemble des thématiques ESG**, notamment le climat et l'inclusion, en ligne avec la stratégie O*. Les objectifs sont adaptés aux enjeux les plus matériels et aux défis ESG les plus pressants pour l'entreprise. Quand des *ESG ratchets* peuvent être mis en place, Eurazeo inclut systématiquement **un KPI de décarbonation, aligné sur les objectifs fixés par l'Accord de Paris**. Les critères doivent être suffisamment ambitieux pour susciter un véritable engagement. Globalement, même si l'ajustement de marge lié aux critères ESG reste limité (5 à 15 points de base), les prêts liés au développement durable restent un moyen efficace de rallier les différentes parties autour des efforts à réaliser pour atteindre des objectifs ESG.

Vers des critères plus ambitieux et plus structurés pour les rachats d'entreprises

“ Les critères ESG font désormais partie intégrante de nos discussions sur le financement, et peuvent même être un *deal breaker* quand certains ne sont pas prêts à s'engager. Grâce à notre collaboration étroite avec notre équipe ESG & Impact, nous sommes en mesure d'améliorer les normes ESG et ainsi de réduire significativement les marges, ce qui persuade les directeurs financiers des entreprises de notre portefeuille de soutenir ces mesures. ”

STÉPHANE BOSTYN
MANAGING DIRECTOR – HEAD OF CAPITAL MARKETS,
FINANCING & TREASURY

“ Les *ESG ratchets* sont désormais un élément clé de toutes les documentations financières. C'est un facilitateur essentiel pour promouvoir les progrès en matière d'ESG dans les entreprises de notre portefeuille, conformément à la stratégie O*. ”

MAXIME DE ROQUETTE BUISSON
PARTNER – PRIVATE DEBT



FOCUS

METTRE EN ŒUVRE DES PLANS DE PROGRÈS ESG

Eurazeo accompagne les entreprises financées pendant toute la durée de l'investissement, en proposant différentes formes de soutien en fonction de la nature de l'investissement (classe d'actifs, stratégie d'investissement, pourcentage de participation), de la volonté d'agir de l'entreprise et de son niveau de maturité en matière d'ESG.

Un cadre normalisé, les « Incontournables O+ », est utilisé pour tous les investissements afin que les entreprises du portefeuille puissent entamer leur parcours ESG et progresser au fil du temps, indépendamment de leur dimension ou de leur maturité dans ce domaine. Comme leur nom l'indique, ces 20 actions clés ESG couvrent les éléments fondamentaux d'une approche ESG équilibrée, complète et efficace. Ces critères évoluent au fil du temps pour refléter les développements des pratiques en matière de durabilité.

La progression est mesurée sur une échelle de quatre niveaux – bronze, argent, or et platine – selon le nombre de critères atteints. Ce dispositif permet également de définir le niveau cible requis pour les entreprises dont Eurazeo est actionnaire majoritaire, l'or correspondant aux exigences réglementaires et aux ambitions du Groupe. L'équipe ESG & Impact collabore étroitement avec les équipes d'investissement pour assurer une mise en œuvre efficace des mesures. Les résultats sont collectés chaque année.

Bien qu'ils servent de cadre commun, les Incontournables O+ ne sont pas exclusifs. Des plans d'action sur mesure peuvent être définis avec les entreprises du portefeuille, sur la base des questions matérielles identifiées lors de la due diligence ESG et du reporting ESG annuel. Des sessions de travail sont ensuite organisées pour identifier les priorités pour l'année en cours et définir un budget et un plan d'action, tandis que la participation au conseil d'administration de l'entreprise concernée assure la gouvernance du projet et le suivi des progrès. Pour les investissements majoritaires, cette approche est systématiquement mise en œuvre.



20 actions
ESG CLÉS
LES « INCONTOURNABLES O+ »



4 niveaux
BRONZE, ARGENT, OR
ET PLATINE POUR MESURER
LES PROGRÈS RÉALISÉS
DANS LA DURÉE



ACTIONS GLOBALES

- Nomination d'un coordinateur RSE
- Réalisation d'une étude de matérialité des questions RSE*
- Formalisation d'une politique ou d'une stratégie RSE
- Définition d'objectifs RSE quantitatifs
- Réalisation d'un reporting RSE



ACTIONS ENVIRONNEMENTALES

- Mesure de l'empreinte carbone
- Définition d'une trajectoire de décarbonation alignée sur l'Accord de Paris
- Mise en place d'initiatives de réduction des émissions de carbone
- Réalisation d'une analyse des impacts et des dépendances sur la biodiversité et formalisation d'un plan d'action ou d'une stratégie (*si matériel pour l'entreprise*)*
- Réalisation d'une analyse des impacts et des dépendances sur les ressources en eau et formalisation d'un plan d'action ou d'une stratégie (*si matériel pour l'entreprise*)*



ACTIONS SOCIALES

- Veiller à ce que 100 % des employés disposent d'une assurance santé, vie et invalidité
- Mise en place d'un mécanisme de partage des bénéfices pour au moins 75 % des employés
- Atteindre un écart de rémunération non ajusté inférieur à 15 %*
- 40 % du genre le moins représenté dans la première instance décisionnaire
- Déployer un Code de conduite relatif aux fournisseurs*



ACTIONS EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE

- Discussion des enjeux RSE en Conseil
- 30 % de membres indépendants au Conseil
- 40 % du genre le moins représenté au Directoire
- Mise en place d'un programme d'éthique, de lutte contre la corruption et de défense des droits humains*
- Intégration de critères RSE dans la rémunération variable du PDG

* Remarque : l'astérisque signale les actions qui ont évolué en 2023 (par leur nature ou leur méthodologie). Les entreprises peuvent choisir parmi les 20 actions, mais doivent adopter une approche équilibrée pour toutes les catégories.

RÉALISER UN REPORTING ESG ANNUEL

Eurazeo mesure le degré d'intégration ESG dans les modèles d'affaires des sociétés financées au travers d'un reporting ESG annuel en place depuis 2008. Les entreprises sont formées pour s'assurer de leur bonne compréhension du cadre mis à leur disposition sur une plateforme numérique. Celui-ci inclut un ensemble d'indicateurs environnementaux, sociaux, de gouvernance et éthiques et d'activité, y compris, depuis 2021, les informations nécessaires au calcul des principales incidences négatives (PAI). **Les taux de réponse varient selon la classe d'actifs, mais sont globalement élevés.** À l'issue du reporting, Eurazeo partage avec chaque société un rapport ESG formalisé consolidant l'ensemble des données collectées, une comparaison avec les données historiques et des données de *benchmark* (quand elles sont disponibles).

78 %

DES ENTREPRISES
DU PORTEFEUILLE ONT
RÉPONDU AU REPORTING
ESG ANNUEL D'EURAZEO

71 % en 2022

VÉRIFIÉ 

AMÉLIORER LES DONNÉES ESG GRÂCE AU NUMÉRIQUE

En 2022, Eurazeo a franchi une étape importante dans la digitalisation de son processus de données ESG. 2023 a vu la mise en place d'un *hub* de données ESG entièrement intégré et sur-mesure, offrant de nombreuses fonctionnalités clés :

- **Des données de meilleure qualité**
Eurazeo a ainsi renforcé les contrôles qualité des données à chaque étape du processus afin de garantir le plus haut niveau de précision et de transparence sur l'ensemble des indicateurs ESG.
- **Un suivi complet de la performance**
Le déploiement de tableaux de bord sur mesure pour permettre un suivi complet de notre performance ESG.
- **Une mobilisation accrue des parties prenantes**
En rationalisant le processus de collecte des données ESG et en développant des tableaux de bord personnalisés, Eurazeo a favorisé un plus grand engagement des parties prenantes et l'amélioration des taux de réalisation.

“ Les tableaux de bord couvrent un ensemble d'indicateurs réglementaires et stratégiques, et intègrent des *benchmarks* de référence pour l'analyse comparative. Ainsi, les équipes ESG & Impact comme les équipes d'investissement disposent-elles d'informations exploitables, permettant à Eurazeo de renforcer ses pratiques en matière de développement durable. ”

MICKAËL CLAVIER
DIRECTOR - DATA

Données excluant *Private Funds Group*, dont la campagne de reporting ESG se déroule selon un calendrier différent, en raison de la nature des fonds de fonds.

REPORTING SUR LES INDICATEURS DE PRINCIPALES INCIDENCES NÉGATIVES (PAI)

Le reporting sur les PAI est essentiel pour répondre à la demande croissante de transparence des investisseurs et se conformer à la réglementation *Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR)* de l'UE. En prenant en compte les PAI, **Eurazeo ne se contente pas d'atténuer les risques, mais contribue également à améliorer la durabilité de ses investissements**, dans le but de créer de la valeur à long terme. Cette approche proactive s'aligne sur les préférences des investisseurs et favorise la confiance, positionnant Eurazeo de manière favorable dans un environnement de plus en plus sensibilisé aux thématiques ESG.



ZOOM SUR LE PORTEFEUILLE

Les données relatives au **déploiement des Incontournables O*** par les entreprises du portefeuille sont présentées et mises à la disposition des parties prenantes du Groupe chaque année, dans le présent rapport.

PÉRIMÈTRE DU REPORTING ET RETOURS DES ENTREPRISES DU PORTEFEUILLE

	2023	2022
ENSEMBLE		
Entreprises interrogées	479	480
Entreprises ayant répondu	374	343
Taux de réponse	78 %	71 %
PRIVATE EQUITY		
Entreprises interrogées	286	274
Entreprises ayant répondu	246	217
Taux de réponse	86 %	70 %
PRIVATE DEBT		
Entreprises interrogées	187	187
Entreprises ayant répondu	124	107
Taux de réponse	66 %	56 %
REAL ASSETS⁽¹⁾		
Entreprises interrogées	9	19
Entreprises ayant répondu	9	19
Taux de réponse	100 %	100 %

Données excluant *Private Funds Group*, dont la campagne de reporting ESG se déroule selon un calendrier différent, en raison de la nature de l'activité de fonds de fonds.
(1) 9 entreprises et 132 actifs

NOTES MÉTHODOLOGIQUES

PÉRIMÈTRE

Le présent rapport porte sur l'année calendaire du **1^{er} janvier au 31 décembre 2023**. En 2023, le *reporting* ESG d'Eurazeo couvre 479 sociétés. Lorsqu'une société est présente dans deux stratégies, elle est comptabilisée dans les résultats du *reporting* des deux stratégies. Le *reporting* couvre **tous les domaines d'expertise à l'exception de Private Funds Group** (PFG = les fonds de fonds). En raison de la nature de l'activité des fonds de fonds et pour répondre aux exigences des différentes parties prenantes, le rapport ESG de l'expertise PFG suit un calendrier différent.

ÉVOLUTION PAR RAPPORT À 2022

Le déploiement de chaque action est calculé à partir des données des sociétés qui ont répondu. Les critères O+ sont amenés à évoluer au fil du temps pour tenir compte des évolutions en matière d'ESG, soit pour des raisons réglementaires, soit pour mieux refléter la stratégie et les standards d'Eurazeo. Entre 2022 et 2023, un certain nombre d'indicateurs ont été améliorés

- « Effectuer une évaluation de la matérialité des questions de RSE », précédemment « Effectuer une évaluation des ODD ».
- « Effectuer une analyse de l'impact et des dépendances en matière de biodiversité et formaliser un plan d'action ou une stratégie (si matériel) », anciennement « Formaliser une stratégie en matière de biodiversité ».
- « Réaliser une analyse de l'impact et des dépendances en matière d'eau et formaliser un plan d'action ou une stratégie (si matériel) », anciennement « Formaliser une stratégie de gestion de l'eau ».
- « Atteindre un écart de rémunération non ajusté entre les hommes et les femmes inférieur à 15 % », anciennement « 40 % du sexe le moins représenté au conseil d'administration ».
- « Déployer un code de conduite des fournisseurs », anciennement « Mettre en place une démarche d'achats responsables (Plan de vigilance) ».
- « Mettre en œuvre un code d'éthique des affaires, de lutte contre la corruption et des droits de l'homme », anciennement « Mettre en œuvre un programme d'éthique des affaires et de lutte contre la corruption ».

Les modifications du champ d'application ne permettent pas d'analyser les tendances entre 2022 et 2023.

RÉSULTATS ESG DU PORTEFEUILLE

PRIVATE EQUITY – BUYOUT



	SMBO	MLBO
ACTIONS GLOBALES	Nommer un coordinateur RSE	100 % 98 %
	Effectuer une évaluation de la matérialité des questions de RSE*	41 % 69 %
	Formaliser une politique ou une charte RSE	100 % 66 %
	Définir des objectifs RSE quantitatifs	79 % 49 %
	Réaliser un <i>reporting</i> RSE	100 % 100 %
ACTIONS ENVIRONNEMENTALES	Mesurer l'empreinte carbone	92 % 66 %
	Définir une trajectoire de décarbonation en ligne avec l'accord de Paris	41 % 20 %
	Mettre en place des initiatives de réduction des émissions de carbone	73 % 64 %
	Effectuer une analyse de l'impact et des dépendances en matière de biodiversité et formaliser un plan d'action ou une stratégie (<i>si matériel</i>)*	62 % 32 %
ACTIONS SOCIALES	Réaliser une analyse de l'impact et des dépendances en matière d'eau et formaliser un plan d'action ou une stratégie (<i>si matériel</i>)	58 % 34 %
	Garantir une assurance santé, vie et invalidité pour 100 % des employés	89 % 45 %
	Mettre en place un mécanisme de partage de la valeur pour au moins 75 % des employés	47 % 72 %
	Atteindre un écart de rémunération non ajusté entre les hommes et les femmes inférieur à 15 %*	61 % 47 %
	Atteindre 40 % du genre le moins représenté dans la première instance décisionnaire	6 % 17 %
ACTIONS EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE	Déployer un code de conduite des fournisseurs*	52 % 49 %
	Discuter des enjeux RSE en Conseil	92 % 98 %
	Atteindre 30 % de membres indépendants au Conseil	38 % 34 %
	Atteindre 40 % du genre le moins représenté au Conseil	55 % 32 %
Mettre en œuvre un code d'éthique des affaires, de lutte contre la corruption et des droits de l'homme*	95 % 60 %	
Intégrer des critères RSE dans le schéma de rémunération du PDG	68 % 31 %	

* Les actions marquées d'un astérisque (*) ont évolué en 2023 (nature de l'action ou méthodologie)

Les résultats sont exprimés en pourcentage d'entreprises ayant déployé chaque action. Périmètre de *reporting* : 28 sociétés ayant complété le *reporting* en 2023 sur 28 interrogées, soit un taux de réponse de 100 % en 2023 comme en 2022.

PRIVATE EQUITY – VENTURE



	VENTURE DIGITAL	VENTURE LEGACY	SMART CITY
ACTIONS GLOBALES			
Nommer un coordinateur RSE	40 %	46 %	52 %
Effectuer une évaluation de la matérialité des questions de RSE*	6 %	12 %	29 %
Formaliser une politique ou une charte RSE	36 %	31 %	45 %
Définir des objectifs RSE quantitatifs	11 %	23 %	26 %
Réaliser un reporting RSE	100 %	80 %	86 %
ACTIONS ENVIRONNEMENTALES			
Mesurer l'empreinte carbone	24 %	35 %	21 %
Définir une trajectoire de décarbonation en ligne avec l'accord de Paris	4 %	6 %	3 %
Mettre en place des initiatives de réduction des émissions de carbone	29 %	30 %	56 %
Effectuer une analyse de l'impact et des dépendances en matière de biodiversité et formaliser un plan d'action ou une stratégie (si matériel)*	1 %	3 %	0 %
Réaliser une analyse de l'impact et des dépendances en matière d'eau et formaliser un plan d'action ou une stratégie (si matériel)*	0 %	2 %	0 %
ACTIONS SOCIALES			
Garantir une assurance santé, vie et invalidité pour 100 % des employés	64 %	74 %	79 %
Mettre en place un mécanisme de partage de la valeur pour au moins 75 % des employés	46 %	37 %	38 %
Atteindre un écart de rémunération non ajusté entre les hommes et les femmes inférieur à 15 %*	39 %	49 %	79 %
Atteindre 40 % du genre le moins représenté dans la première instance décisionnaire	4 %	9 %	3 %
Déployer un code de conduite des fournisseurs*	6 %	22 %	41 %
ACTIONS EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE			
Discuter des enjeux RSE en Conseil	21 %	24 %	45 %
Atteindre 30 % de membres indépendants au Conseil	32 %	33 %	7 %
Atteindre 40 % du genre le moins représenté au Conseil	15 %	21 %	16 %
Mettre en œuvre un code d'éthique des affaires, de lutte contre la corruption et des droits de l'homme*	69 %	58 %	67 %
Intégrer des critères RSE dans le schéma de rémunération du PDG	0 %	4 %	23 %

* Les actions marquées d'un astérisque (*) ont évolué en 2023 (nature de l'action ou méthodologie)
Les résultats sont exprimés en pourcentage d'entreprises ayant déployé chaque action. Périmètre de reporting : 132 sociétés ayant complété le reporting en 2023 sur 167 interrogées, soit un taux de réponse de 78% en 2023 contre 74% en 2022.

PRIVATE EQUITY – GROWTH



	GROWTH
ACTIONS GLOBALES	
Nommer un coordinateur RSE	52 %
Effectuer une évaluation de la matérialité des questions de RSE*	27 %
Formaliser une politique ou une charte RSE	43 %
Définir des objectifs RSE quantitatifs	31 %
Réaliser un reporting RSE	95 %
ACTIONS ENVIRONNEMENTALES	
Mesurer l'empreinte carbone	49 %
Définir une trajectoire de décarbonation en ligne avec l'accord de Paris	23 %
Mettre en place des initiatives de réduction des émissions de carbone	34 %
Effectuer une analyse de l'impact et des dépendances en matière de biodiversité et formaliser un plan d'action ou une stratégie (si matériel)*	1 %
Réaliser une analyse de l'impact et des dépendances en matière d'eau et formaliser un plan d'action ou une stratégie (si matériel)*	6 %
ACTIONS SOCIALES	
Garantir une assurance santé, vie et invalidité pour 100 % des employés	78 %
Mettre en place un mécanisme de partage de la valeur pour au moins 75 % des employés	61 %
Atteindre un écart de rémunération non ajusté entre les hommes et les femmes inférieur à 15 %*	72 %
Atteindre 40 % du genre le moins représenté dans la première instance décisionnaire	10 %
Déployer un code de conduite des fournisseurs*	63 %
ACTIONS EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE	
Discuter des enjeux RSE en Conseil	29 %
Atteindre 30 % de membres indépendants au Conseil	13 %
Atteindre 40 % du genre le moins représenté au Conseil	15 %
Mettre en œuvre un code d'éthique des affaires, de lutte contre la corruption et des droits de l'homme*	95 %
Intégrer des critères RSE dans le schéma de rémunération du PDG	7 %

* Les actions marquées d'un astérisque (*) ont évolué en 2023 (nature de l'action ou méthodologie)
Les résultats sont exprimés en pourcentage d'entreprises ayant déployé chaque action. Périmètre de reporting : 35 sociétés ayant complété le reporting en 2023 sur 37 interrogées, soit un taux de réponse de 99% en 2023 contre 83% en 2022.

PRIVATE EQUITY – BRANDS



BRANDS

 ACTIONS GLOBALES	Nommer un coordinateur RSE	62 %
	Effectuer une évaluation de la matérialité des questions de RSE*	23 %
	Formaliser une politique ou une charte RSE	15 %
	Définir des objectifs RSE quantitatifs	38 %
	Réaliser un reporting RSE	100 %
 ACTIONS ENVIRONNEMENTALES	Mesurer l'empreinte carbone	31 %
	Définir une trajectoire de décarbonation en ligne avec l'accord de Paris	15 %
	Mettre en place des initiatives de réduction des émissions de carbone	31 %
	Effectuer une analyse de l'impact et des dépendances en matière de biodiversité et formaliser un plan d'action ou une stratégie (si matériel)*	0 %
 ACTIONS SOCIALES	Réaliser une analyse de l'impact et des dépendances en matière d'eau et formaliser un plan d'action ou une stratégie (si matériel)*	8 %
	Garantir une assurance santé, vie et invalidité pour 100 % des employés	58 %
	Mettre en place un mécanisme de partage de la valeur pour au moins 75 % des employés	42 %
	Atteindre un écart de rémunération non ajusté entre les hommes et les femmes inférieur à 15 %*	73 %
	Atteindre 40 % du genre le moins représenté dans la première instance décisionnaire	33 %
 ACTIONS EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE	Déployer un code de conduite des fournisseurs*	31 %
	Discuter des enjeux RSE en Conseil	54 %
	Atteindre 30 % de membres indépendants au Conseil	42 %
	Atteindre 40 % du genre le moins représenté au Conseil	50 %
	Mettre en œuvre un code d'éthique des affaires, de lutte contre la corruption et des droits de l'homme*	83 %
	Intégrer des critères RSE dans le schéma de rémunération du PDG	31 %

* Les actions marquées d'un astérisque (*) ont évolué en 2023 (nature de l'action ou méthodologie)
 Les résultats sont exprimés en pourcentage d'entreprises ayant déployé chaque action. Périmètre de reporting : 13 sociétés ayant complété le reporting en 2023 sur 13 interrogées, soit un taux de réponse de 100 % en 2023 comme en 2022.

PRIVATE EQUITY – HEALTHCARE



NOV SANTÉ FONDS KURMA

 ACTIONS GLOBALES	Nommer un coordinateur RSE	71 %	35 %
	Effectuer une évaluation de la matérialité des questions de RSE*	14 %	5 %
	Formaliser une politique ou une charte RSE	29 %	15 %
	Définir des objectifs RSE quantitatifs	43 %	10 %
	Réaliser un reporting RSE	100 %	90 %
 ACTIONS ENVIRONNEMENTALES	Mesurer l'empreinte carbone	57 %	23 %
	Définir une trajectoire de décarbonation en ligne avec l'accord de Paris	0 %	5 %
	Mettre en place des initiatives de réduction des émissions de carbone	14 %	15 %
	Effectuer une analyse de l'impact et des dépendances en matière de biodiversité et formaliser un plan d'action ou une stratégie (si matériel)*	0 %	0 %
 ACTIONS SOCIALES	Réaliser une analyse de l'impact et des dépendances en matière d'eau et formaliser un plan d'action ou une stratégie (si matériel)*	14 %	0 %
	Garantir une assurance santé, vie et invalidité pour 100 % des employés	100 %	87 %
	Mettre en place un mécanisme de partage de la valeur pour au moins 75 % des employés	71 %	54 %
	Atteindre un écart de rémunération non ajusté entre les hommes et les femmes inférieur à 15 %*	43 %	45 %
	Atteindre 40 % du genre le moins représenté dans la première instance décisionnaire	14 %	33 %
 ACTIONS EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE	Déployer un code de conduite des fournisseurs*	14 %	10 %
	Discuter des enjeux RSE en Conseil	57 %	32 %
	Atteindre 30 % de membres indépendants au Conseil	0 %	25 %
	Atteindre 40 % du genre le moins représenté au Conseil	29 %	23 %
	Mettre en œuvre un code d'éthique des affaires, de lutte contre la corruption et des droits de l'homme*	14 %	43 %
	Intégrer des critères RSE dans le schéma de rémunération du PDG	14 %	6 %

* Les actions marquées d'un astérisque (*) ont évolué en 2023 (nature de l'action ou méthodologie)
 Les résultats sont exprimés en pourcentage d'entreprises ayant déployé chaque action. Périmètre de reporting : 51 sociétés ayant complété le reporting en 2023 sur 55 interrogées, soit un taux de réponse de 93 % en 2023 contre 90 % en 2022.

EURAZEO

eurazeo.com